



Растёт на глазах

Юрий Николаев

Площадка, на которой строят третий агрегат карбамида, – «государство в государстве». На этом пространстве запрещено находиться без сопровождения. «Волжский химик» ознакомился с ходом еженедельного инспекционного осмотра кураторов стройки. Итак, мы ведём репортаж с будущего производства.

Со стороны Тольяттиазота нас сопровождает менеджер проектов по охране труда Юлия Черкозьянова. По дороге на объект коллега рассказывает, что строительство по статистике является одним из самых опасных видов работ, поэтому каждую неделю ситуацию на площадке оценивает комиссия. Юлия напоминает, что руководит инвестиционным проектом Александр Постнов, заместитель директора по экономике и финансам, и представляет участника

инспекционной группы – Дмитрия Шаповалова, руководителя строительства третьего агрегата от компании «Казале Проект». Кроме того, в еженедельных осмотрах площадки участвуют представители подрядных организаций и Тольяттиазота – служб охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды. Во время инспекций выявляют недостатки в организации работ. Если выяснилось, что строители неправильно применяют средства индивидуальной защиты или не

учитывают какие-либо факторы рабочей среды, с ними на месте проводят инструктаж и дают указание мастеру или прорабу устранить недостатки.

Начинаем обход с западной части стройки. Здесь сконцентрировано большое количество работ, выполняемых различными субподрядными организациями. Насчитали пять фирм, которые должны организовывать процессы так, чтобы не мешать друг другу и соблюдать правила безопасности.

Первое впечатление – вокруг много движения, – словно попал в человеческий муравейник. Буквально в метрах друг от друга трудятся различные бригады рабочих. В разные стороны перемещается спецтехника. От постоянного движения большого количества объектов в ограниченном пространстве голова идет кругом. Но это лишь на первый взгляд, ведь не каждый день журналисту удастся побывать на строительной площадке.

(Окончание на с. 2).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Непальская госкомпания Agriculture Inputs объявила о разрыве контрактов с недобросовестными поставщиками удобрений и внесении их в черный список. Под опалу попали непальская Shailung Enterprises и индийская Honiko Multiple, обязавшиеся поставить 25 тыс тонн карбамида к сезону дождей. Их обвиняют в том, что они не представили информацию о наименовании судов, перевозящих удобрения, и их местонахождении. Shailung Enterprises должна была импортировать удобрения из России или Омана, а Honiko Multiple – из Китая. Agriculture Inputs заморозила аванс в размере 48 млн рупий (около 650 тыс долларов) и намерена взыскать компенсацию за неисполнение обязательств по контрактам.

В ГОРОДЕ

В центре медицинской химии Тольяттинского государственного университета получили собственные линии стволовых клеток человека. В университете работа над этим идет с 2019 года в рамках проекта, цель которого – поиск новых противоопухолевых соединений. Из первых полученных стволовых клеток исследователи «вырастили» тканеподобную структуру, способную сокращаться, как сердце. Вуз сообщает: теперь тольяттинские исследователи смогут выращивать неограниченное количество клеток различных органов, чтобы тестировать противоопухолевые препараты. Испытания проводят как на раковых клетках, так и на здоровых, чтобы оценить побочные эффекты препарата.

В ОБЛАСТИ

С 24 по 26 сентября в Самарской области проходит всероссийский инжиниринговый форум. Его тема: «Основные направления роста индустрии инжиниринга и промышленного дизайна в России до 2025 года». Мероприятие организовано при поддержке регионального министерства экономического развития и инвестиций. В нём принимают участие представители органов власти, ведущие промышленные дизайнеры, крупные производственные компании и многие другие. Форум объединил ведущие инжиниринговые компании и потребителей их услуг. Участники обсуждают существующие тренды индустрии, обмениваются опытом, чтобы определить векторы дальнейшего развития.

АНОНС

Читайте «Волжский химик» на платформе «Яндекс.Дзен»:





В Тольятти могут создать четвёртый район – «Техноград». В него войдут Жигулёвская долина, особая экономическая зона и индустриальный парк АвтоВАЗа. Авторы проекта – команда технопарка – уверены, что это поможет росту городской экономики и создаст новые рабочие места. Проект нового района Тольятти представят на федеральном форуме «Сильные идеи для нового времени», который пройдет в октябре.

РЕПОРТАЖ СО СТРОЙПЛОЩАДКИ

Растёт на глазах



На объекте №542, который после завершения строительства будет называться градирней, монтируют металлоконструкции

(Окончание. Начало на с. 1).

Как видим, в основном земляные работы и работы по устройству фундаментов закончены, идет монтаж металлоконструкций. Техника движется упорядоченно, ею управляют работники в ярких жилетах и с флажками в руках – сигнальщики. Кое-где на площадке еще остаются котлованы, и каждый из них обложен деревянными щитами от обрушения. Лестницы внутри обеспечивают безопасный доступ к рабочим местам. Тут же наблюдаем, как один из проверяющих отчитывает местного ответственного:

– Почему второй лестницы нет? Ты о людях подумай! Вот, теперь про тебя в газете напишут.

Но мы ругать не будем, тем более что лестница оказалась на месте в считанные минуты.

Уже отойдя в сторону, ответственные за охрану труда подчеркивают, что успех на любой стройке зависит от правильного баланса между скоростью работ и безопасностью. Перегиб в любую сторону приведет либо к очень медленному ходу стройки, либо к несчастным случаям.

– Видишь, здесь нет ограждения. Это значит, что сейчас идут работы, и сигнальные ленты или жесткое ограждение будет мешать строительной технике. Как только закончат, обязательно установят сигнальную ленту обратно, – кураторы стройки приводят пример

правильного подхода к организации труда и безопасности.

Нам показывают объект, прогресс которого на сегодня больше остальных. Это возведенные металлоконструкции, на которые уже смонтировали три позиции технологического оборудования.

Напротив, на гранбашне, возобновили активные работы. Кстати, её строит новый подрядчик – крупная российская компания.

– Хороший пример, как организовать свою работу, не подвергая опасности остальных, – указывает на строящуюся гранбашню Юлия. – Обратите внимание, леса на всю высоту укрыты плотным спецматериалом, чтобы куски бетона от отбойных молотков не разлетались сверху и не падали на рабочих.

Рядом уже проявляются первые «кубики» металлоконструкций. Это будущий блок синтеза. Неподалёку бульдозеры разравнивают площадку.

– Сейчас ты видишь первые шесть метров металлического каркаса блока синтеза. А теперь представь, что в высшей точке он достигнет 60 метров! Готовим площадку под кран, чтобы наращивать высоту строения, – подключается к разговору руководитель строительства третьего агрегата карбамида от «Казале Проект» Дмитрий Шаповалов.

Он рассказывает: на стройке постоянно улучшается отно-



На эстакаде №3 снимают опалубку с фундаментной плиты

шению к безопасности труда. Показательно, что из 500 человек, занятых в строительстве, 15 – специалисты по охране труда.

Практически на всех объектах бригады имеют газоанализаторы, ведь стройка идет в непосредственной близости от действующих химических производств. Все строители обучены, как действовать в случае загазованности.

Постепенно переходим на восточную часть стройки – площадку, что рядом с цехом №12. В основном здесь идут бетонные работы.

У комиссии по охране труда небольшое замечание: нет ограждения вокруг крана. Мы успели пройти с десятком метров, а сигнальная лента уже оказалась на месте.

На возведении подстанции работают по десятку человек. Инспекционная комиссия похвалила исполнителей за порядок и выполнение всех правил техники безопасности и охраны труда.

Дмитрий Шаповалов рассказал об особенностях возведения подстанции: сваи заменили на обычный фундамент – так надежнее. Вместе с устройством фундамента продолжается и монтаж металлоконструкций. Получается, что здание параллельно растёт и вверх, и вниз.

Рядом, на месте будущей установки водоподготовки, виден не просто остов здания, а корпус с бетонными стенами и крышей.

– Это первый объект на строительной площадке, где организовали работы на лесах, – добавляет Юлия Черкозьянова.

Оказалось, что порядка в восточной части стройки удалось добиться благодаря нескольким субботникам и новому подходу к сбору и хранению мусора и строительного мусора. Площадка стесненная, поэтому мусор, металлолом и излишний строительный материал складывают строго по правилам, аккуратно. В раздельном сборе мусора важна сортировка: арматура и трубы, деревянный лом и упаковка лежат отдельно, всё огорожено. Благодаря такому подходу стало удобнее и безопаснее передвигаться технике и людям.

Особенность стройки в том, что находится она внутри промплощадки ТОАЗа, среди действующих производств и цехов.

– На переданной нам территории мы отвечаем за организацию работ и безопасность, – говорит Дмитрий Шаповалов. – По логике, имеем право перекопать здесь траншею в любом месте. Но мы обязательно оповещаем об этом ТОАЗ, чтобы завод мог планировать свои работы. Случается, что спецтехнике Тольяттиазота нужно проехать через вырытую траншею – пересыпаем для этого участок, укладываем плиты и организуем проезд.

– Помогаем друг другу, – продолжает Юлия Черкозьянова.

– Для строителей третьего карбамида оперативно организуем вывоз мусора или стройматериалов, чтобы освободить территории. Предоставляем места для складирования материалов.

Идем по площадке дальше. Уже виден остов будущей градирни. По словам Дмитрия Шаповалова, она будет похожа на водооборотный цикл агрегатов АМ-76.

Юлия обращает внимание на то, как на возведении металлоконструкций градирни параллельно работают два крана и автогидроподъемник. Оказывается, в таком случае нужно учитывать большое количество правил безопасности. Стрелы не перекрещиваются, работник находится в стороне от монтируемой конструкции, а не под ней, поворотные части подъемников – на расстоянии более двух метров друг от друга. Все соответствует требованиям, подтверждает комиссия.

Рядом, рассказывают специалисты, будет проходить новая эстакада.

– Сложности добавляет то, что придется проводить ее под действующей. Нужна точность и аккуратность, чтобы не повредить трубопроводы. Ранее уже перенесли в сторону подземный трубопровод. Он мешал организовать фундаменты под новую эстакаду. Уже отлили ростерки, со дня на день начнем устанавливать металлоконструкции, – дает отчет об объекте Дмитрий Сергеевич.

Когда инспекция (а для нас экскурсия) подошла к концу, наконец спрашиваем у Юлии Черкозьяновой, какой смысл несут наклейки, которыми прятят каски у строителей третьего агрегата карбамида? Оказалось, каждая из них имеет значение: «прошел вводный инструктаж», «обучен организации работ на высоте», «обучен проведению спасательных работ», «обучен организации огневых работ», «прошел тренинг по наряду-допуску». Удобно: всегда можно найти нужного специалиста и получить информацию. В следующий рейд на стройку обязательно воспользуемся этими знаниями.



На объекте №506/3 (будущая паровая котельная) идёт армирование ростерков под оборудование



Монтаж оборудования и металлоконструкций продолжается на объекте №501/3 – будущей установке компрессии №3

На завод с комфортом

ТОАЗ запустил дополнительные автобусы для доставки сотрудников на завод и обратно в город.

Ежедневно корпоративный трансфер обеспечивают 27 автобусов. К ним по решению руководства компании добавили ещё семь. Они принадлежат тольяттинской компании-перевозчику. На лобовом стекле у каждого – табличка «ТОАЗ» и название маршрута.

Дополнительные автобусы позволяют разгрузить утренние маршруты в часы «пик» и соблюдать санитарные требования в общественном транспорте. Автобусы ввели на маршрутах, следующих из Автозаводского, Центрального и Комсомольского районов, в том числе из микрорайонов Шлюзовой и Поволжский. Перед рейсами салоны обрабатывают дезинфицирующими средствами, для пассажиров обязательны маски и измерение температуры тела при входе. Средствами для индивидуальной защиты от коронавируса и антисептиками обеспечивают и водителей.

Татьяна Диулина



Бдительность приносит дополнительное вознаграждение

В августе уполномоченные по промышленной безопасности выявили нарушения на производстве и получили премию – 90 тыс рублей на двоих.

Напомним, в прошлом месяце на Тольяттиазоте начала работать группа уполномоченных по промбезопасности. Главная цель её участников – обнаруживать и информировать руководство о рисках нарушений на производстве, за это они получают от завода вознаграждение. Результат такой работы налицо – два сотрудника выявили несколько несоответствий нормам безопасности. Компания поощрила их усилия в поиске нарушений, и вместе с зарплатой за август уполномоченные по промышленной безопасности получили дополнительное вознаграждение по 65 и 25 тыс рублей.

Татьяна Диулина

Работать без рисков

В начале сентября после капитального ремонта пустился второй агрегат карбамида. Ключевая цель достигнута: заменили оборудование, ограничивавшее работу производства в жару.

Производительность агрегата во многом определяет погода: летом вакуум-вытяжка может не справляться с нагрузкой, и объём выработки снизится. На производстве карбамида смонтировали новое оборудование, увеличив надёжность работы компрессора, который отвечает за подачу CO₂ в реактор синтеза.

– Монтажом вакуум-вытяжки занималась подрядная организация, на помощь им пришли специалисты цеха №100, – подводит итоги начальник цеха №08К Михаил Цаплин. – Состоялась экспертиза промышленной безопасности для трубопроводов и аппаратов, ремонт динамического и статического оборудования, промывка теплообменников.

Юрий Николаев



Стоянку обновляют по графику

Продолжается обустройство заводской автомобильной стоянки. Напомним, что по проекту асфальтовое покрытие появится на всей площадке: от центральной проходной до проходной Азотреммаша.

Автовладельцы уже паркуются на первом из четырёх участков стоянки. На втором и третьем работы завершат до конца сентября, подтвердил директор по строительству Евгений Котырев:

– Параллельно прокладываем новые трубопроводы на четвертом участке, он ближе всего к проходной АРМ. Там появится дополнительная автобусная стоянка. Подрядчику предстоит уложить асфальт на площади почти 12 000 м².

Проектом предусмотрена и пешеходная дорожка длиной около 500 метров. Все четыре участка одновременно смогут вместить более 300 автомобилей.

Юрий Николаев

Вы не одни

Тольяттиазот помог движению инвалидов организовать поездку в Кинель-Черкассы на обучающий конгресс.

Ранее президент социального движения «Белая трость Самарская область» Александр Александровский обратился к генеральному директору Тольяттиазота Дмитрию Межеедову с просьбой о помощи. Для участия в четвёртом всероссийском конгрессе людей с инвалидностью, состоявшемся 10-12 сентября в селе Кинель-Черкассы, группе тольяттинцев с ограниченными возможностями наша компания предоставила транспорт и двухразовое питание в дорогу из кафе «Пропорция». Впервые конгресс прошёл в селе, а не в крупном городе. Главная его цель – привлечь людей с ограниченными возможностями к активной социальной жизни и раскрыть их творческий потенциал.

Татьяна Диулина





В Самарской области уже более 60 тыс жителей сделали прививки от гриппа. Половина из них – дети. Чтобы сформировать коллективный иммунитет, всего в губернии планируют привить 2 млн человек. Прежде всего прививку делают людям из групп риска: детям старше шести месяцев, студентам, медикам, работникам транспортных компаний, беременным, пожилым, людям с хроническими заболеваниями.

27 сентября – ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Дело техники



Слева направо: руководитель завода Матвей Булдаков, заместитель начальника производственного отдела Сергей Одайкин и котельщик Александр Бунтин во время ревизии динамического оборудования для «Казале Проект»

Татьяна Кругман

В популярном понимании машиностроение – это легковые авто, трактора и ракеты. У профессионалов горизонт информации шире: производство машин и механизмов становится базой для других отраслей. Для азотных производств в том числе. Техническую поддержку проектам Тольяттиазота много лет подряд обеспечивает акционерное общество «Азотреммаш» – машиностроительный завод, работающий для химиков.

Партнёр большой химии

Азотреммаш – многопрофильное предприятие. Производит и ремонтирует теплообменное и динамическое оборудование, запчасти к импортным крупнотоннажным агрегатам для выпуска азотных удобрений, детали трубопроводов, нестандартное оборудование. Выполняет заказы химиков, в том числе производителей минеральных удобрений, нефтегазохимических компаний, энергетиков. В связи с тем, что основная часть оборудования на азотных производствах России изготовлена зарубежными производителями, завод из Тольятти занимается импортозамещением: разрабатывает проектно-техническую документацию, изготавливает и ремонтирует запчасти.

Азотреммаш прочно встроено в экономику корпорации «Тольяттиазот». Его работу во многом определяют коммерческие и производственные задачи ТООАза – увеличить отгрузку аммиака и карбамида, время межремонтного пробега, обеспечить надёжность производства в целом. Тольяттиазот остаётся для Азотреммаша партнёром номер один: в 2020-м его доля в портфеле заказов составляет 37%.

В нынешнем году Азотреммаш пересмотрел подходы к договорной работе, сфокусировавшись на росте экономической эффективности, и сформировал пул внешних заказчиков. В их числе появились крупные игроки химического рынка – Акрон и Башкирская содовая компания.

Что нового, Азотреммаш?

В декабре 2018 года руководителем Азотреммаша был назначен Матвей Булдаков. Задаём ему вопрос об актуальных управленческих задачах.

– Одно из ключевых направлений работы – автоматизация бизнес-процессов, – рассказывает Матвей Валерьевич. – Мы стремимся к тому, чтобы все службы завода работали в едином информационном поле: продавцы, закупщики, производство. Чтобы повысить экономическую эффективность, мы должны правильно вести учёт затрат, принятых на исполнение конкретного заказа, и в конечном итоге – снизить издержки взаимодействия между структурными подразделениями.

На площадке АРМ действуют 114 станков крупных и малых габаритов. Чтобы обеспечить их надёжную работу, завод принял и реализует программу планово-предупредительных ремонтов оборудования.

Прошлый и нынешний год отличает рост числа заказов от Тольяттиазота. Это связано с масштабной программой модернизации на действующих производствах и созданием новых. Благодаря строительству третьего агрегата карбамида на ТООАзе главным заказчиком производства запасных частей стала компания-подрядчик «Казале Проект».

– Из внешних контрагентов чувствуем рост заинтересованности с рынков Средней Азии, в том числе – азотных производств в Узбекистане, – отмечает руководитель Азотреммаша. – Компании запрашивают информацию о

технических возможностях нашего завода, приглашают к участию в тендерах. Мы прорабатываем варианты для сотрудничества на разных рынках, и заказы на первый квартал 2021 года начали брать уже в июле нынешнего.

Та заводская проходная

Не все считают Тольятти столицей химии. Чаще принято называть его автоградом. Характерно, что и химики, и машиностроители ощущают дефицит квалифицированных специалистов. Вызов местного рынка труда в полной мере принимает Азотреммаш, работающий на стыке отраслей.

Сегодня на заводе 500 сотрудников. 280 из них – рабочие основного и вспомогательных производств. Высокая квалификация остаётся ключевым моментом в кадровой политике, подчёркивает директор завода. А значит, скамейка запасных, особенно для рабочих специальностей, должна постоянно пополняться:

– Кадровый резерв завод начал активно формировать с 2019 года. Мы сотрудничаем с вузами и колледжами. Речь идёт о Тольяттинском госуниверситете, который готовит кадры в сфере машиностроения, и Тольяттинском политехническом колледже, выпускающем рабочих. В первую очередь, нас интересуют токари и сварщики. Начальник отдела кадров Азотреммаша Татьяна Сидорчук связывается с кураторами факультетов, организует встречи со студентами, привлекает их к производственной практике на заводе, чтобы в перспективе мы получили кандидатов для трудоустройства.

Многие молодые жители Тольятти, отмечает Матвей Булдаков, не представляют, как устроена экономика города, и попросту не знают, что в его пределах действуют высокотехнологичные производства:

– До сих пор Азотреммаш недостаточно продвигал себя в



Оператор станков с ЧПУ Александр Иванов ведёт токарную обработку детали компрессора для АО «Искра»



Компания поддерживает инженеров-конструкторов отдела технического обеспечения ремонтов Виталия Мещерякова и Елену Кравец, обучающихся в вузе



Токарная обработка ротора: токарь Иван Герасимов и мастер Максим Попов

местном сообществе как потенциальный работодатель. Это проблема, и мы с ней работаем.

Что предлагает машиностроительный завод молодому жителю города, инженеру или рабочему? Возможность иметь дело со сложными проектами, передовыми программными продуктами, получить профессиональные и деловые компетенции, «прокачивать» интеллект и развиваться. Поддержка молодых кадров – не пиар, а программа действий. На ключевые позиции на Азотреммаше рассматривают и назначают кандидатов до 40 лет. Двоим сотрудникам отдела технического обеспечения ремонтов завод частично оплачивает обучение в вузе.

Параллельно развивают систему наставничества, особенно по токарным специальностям. Средний возраст сотрудников на Азотреммаше – 50 лет, и «штучные кадры», носители квалификации и компетенций, в команде поощ-

ряют делиться знаниями и передавать навыки новому поколению коллег.

Завод сохраняет социальные программы – содержит базу отдыха «Березка», по льготным ценам выделяет путёвки в санаторий «Надежда». Накануне профессионального праздника четыре сотрудника завода получили награды от министерства промышленности Самарской области и Российской Федерации.

– Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с Днём машиностроителя, – обратился к сотрудникам Азотреммаша его руководитель Матвей Булдаков. – Инженеры, конструкторы, рабочие, коллеги разных специальностей – все мы трудимся в важной отрасли, от которой многое зависит в бизнесе и в жизни общества. Признателен вам за профессионализм и ответственность. Желаю быть успешными, раскрывать свой потенциал и уверенно идти к новым высоким результатам!

Резидент технопарка «Жигулёвская долина» разработала препарат для профилактики инфекций, в том числе коронавируса. Двухмесячные клинические исследования завершили в июле. 100 сотрудников самарских клиник использовали спрей в «красной зоне» Covid-госпиталя – в опытной группе зафиксировали снижение заболеваемости коронавирусом на 21%.



ИЗ ИСТОРИИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

С оценкой «хорошо»



ЛИЧНАЯ СПРАВКА

Матвей Валерьевич Булдаков

Родился в 1977 году в Миассе (Челябинская область).

Образование:

- в 2000 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов по специальности «Промышленный маркетинг». В 2004-м – аспирантуру на кафедре транспортной логистики.

Карьера:

- начинал трудовую деятельность в Санкт-Петербургском морском порту.
- Руководил производственными и транспортно-логистическими компаниями, в том числе международными.
- В 2013-2016 годы был членом совета директоров, исполнительным директором ЗАО «СовПлим» (Санкт-Петербург) – производителя оборудования для промышленной вентиляции.

Основные достижения:

- после экономического кризиса 2014-2015 годов компания «СовПлим» остановила падение продаж, вышла на экспортные рынки, открыла филиалы в Израиле и Индии, освоила новое направление бизнеса – промышленную аспирацию (начала выпускать оборудование для вакуумной уборки) и в 2014-2015 годы увеличила уровень продаж на 35%.
- В 2016 году участвовал во внедрении системы бережливого производства. Себестоимость продукции компании сократилась на 6%.
- С декабря 2018 года – руководитель ПАО «Азотремаш».



Юрий Николаев

Когда на транспортёрную ленту начали падать белоснежные бусины карбамида, сошла на нет усталость, накопившаяся за месяцы перед пуском. Сорок лет назад ради этого работали, не жалея сил, и 30 сентября 1980 года государственная приёмочная комиссия подтвердила: второму агрегату на производстве карбамида быть.

В историческом для второго агрегата карбамида документе значится: «Принять в эксплуатацию с общей оценкой «хорошо». И все же 30 сентября 1980 года вряд ли нужно считать днем рождения второго агрегата карбамида: к этому моменту производство выработало уже около 50 тысяч тонн продукта. Несколько месяцев перед этим выдались особенно важными, а оттого волнительными. В конце июня 1980 года на территории второго агрегата карбамида уже не было строительной техники и монтажников. В дело вступил технологический персонал: предстояло запустить огромный новый агрегат и наладить производственные процессы. Директор ТОАЗа Георгий Кутепов больше всего волновался о том, как поведет себя сердце агрегата – компрессор. Однако в целом производственники отмечали: на втором агрегате дефектов было гораздо меньше, чем в свое время на первом. Сказался опыт участников строительства.

– Легче было не только строителям, но и операторам. Ребята со второго агрегата опирались на наш опыт, а, проще говоря, учли наши ошибки, чтобы не повторить их у себя, – вспоминает сейчас старожил первого агрегата карбамида, старший оператор Михаил Леонидович Цаплин.

Уже через месяц, 29 июля 1980 года, по полной технологической схеме получили первый товарный карбамид. Из Тольятти в Москву, в министерство хими-

ческой промышленности, отправилась телеграмма: «...карбамид получен качества согласно ГОСТ».

Пуск производства – лишь окончание первого этапа. Нужно еще доказать госкомиссии, что второй агрегат работает по всем правилам и выпускает качественную продукцию. Как с автомобилем: едва он сошел с конвейера, его не отправляют сразу на дорогу. Сначала нужно пройти все тесты и проверки, и только потом – в большое «плавание».

Второй агрегат карбамида запустился на Тольяттиазоте в условиях дефицита кадров. Производство работало, готовилось к государственной приемочной комиссии и формировало штат. Сюда переводили уже опытных операторов с первого агрегата карбамида. Спустя три дня после пуска, 1 августа 1980 года, газета «Призыв» писала: «Перед пуском второго агрегата на различных уровнях обсуждался большой вопрос о создании условий для нормального функционирования производства. Окончательно он не решен и сейчас. В целом по двум агрегатам осталось много дефектов».

Перед тем, как госкомиссия приступит к приемке, за дело взялся внутренний заводской аудит. Специалисты во главе с главным инженером ТОАЗа Михаилом Никоновым сделали

вывод: дефекты не препятствуют нормальной эксплуатации, не ухудшают санитарно-гигиенические условия и безопасность труда работающих. Все вопросы закрыли в короткие сроки.

Государственная приемочная комиссия состояла из представителей министерств энергетики, мелиорации и охраны водного хозяйства, Ростехнадзора, руководителей химпредприятий страны, проектных институтов, строительных управлений – эксперты разных отраслей собрались, чтобы оценить готовность второго агрегата карбамида. Госкомиссия осмотрела готовые объекты пускового комплекса, ознакомилась с проектной документацией, изучила акты рабочей комиссии о приеме оборудования, зданий и сооружений. Удовлетворили экспертов результаты гарантийных испытаний, проведенных итальянской фирмой-генподрядчиком и ТОАЗом. На приемке еще раз убедились, что производимый агрегатом карбамид соответствует ГОСТу. На пожелтевших страницах докладной записки государственной приемочной комиссии читаем: «Качество проекта и выполненных строительно-монтажных работ хорошее. Объект подготовлен к нормальной эксплуатации и обеспечен необходимыми материально-техническими ресурсами».

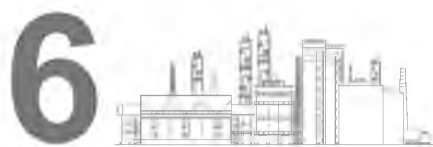
Спустя 40 лет можно с уверенностью сказать, что решение было правильным. Второй агрегат карбамида – это флагман отечественной химической индустрии, который уже выработал более 13 с половиной миллионов тонн продукции. С юбилеем, уважаемые коллеги!

ПОЗДРАВЛЯЮ!

Михаил Цаплин, начальник цеха №08К:

– Уважаемые коллеги! Для нашего производства нынешний год – юбилейный. 40 лет! Позади годы плодотворной и сплоченной работы. Поздравляю вас с этой датой! Желаю мира и взаимопонимания, активности и старания, успеха в каждом деле. Пусть наше производство всегда будет гордостью завода, и каждый из нас – верен работе. Всем здоровья, процветания, больших прорывов и побед. Желаю упорно двигаться к поставленным целям, не только выполнять, но и перевыполнять планы, справляться с любой задачей, быть дружным и ответственным коллективом!





Впервые конкурсантка из Самарской области участвовала в национальном финале чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia). Жительница Самары, студентка технологического колледжа имени Кузнецова Анастасия Балашова стала одной из лучших специалистов страны по флористике. Хорошо показали себя на фестивале профессии токаря, электронщика и организаторы спортивных мероприятий из нашего региона.

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

А что у нас с работой?

Ольга Тебенкова

Какие специальности сейчас востребованы на рынке труда? А есть ли работа для меня? На эти и другие насущные вопросы читателям «Волжского химика» отвечают заместители министра труда Самарской области: руководители департаментов занятости и трудовой миграции Ольга Фурсова и трудовых ресурсов Ян Талбацкий.

– Что может рассказать о городе и области уровень безработицы?

– Безработица в Тольятти немного выше, чем в среднем по региону (4,1%). По данным министерства труда Самарской области, на 10 сентября уровень безработицы в Тольятти составил 4,9%.

Как рассчитывают уровень безработицы? Как отношение числа официально зарегистрированных в органах службы занятости безработных к численности всей рабочей силы (занятых и безработных) в процентах. Это значит, что сейчас из двадцати взрослых и здоровых горожан, способных трудиться, один человек не трудоустроен.

– Какие поправки внёс коронавирус в ситуацию на рынке труда?

– Во время эпидемии увеличилось число безработных, обратившихся в органы службы занятости. Пик обращений пришелся на апрель, когда незначительно снизилось количество вакансий, в июле ситуация на рынке труда улучшилась. С марта 94 тысячи человек обратились в центры занятости, чтобы найти работу. Сейчас соискателям доступны 35 тысяч вакансий, что на 28% больше, чем в начале марта.

– В каких случаях стоит проходить переподготовку?

– Чаще всего люди проходят обучение, если не имеют никакой профессии, нет возможности дальше работать по выбранной специальности (например, из-за состояния здоровья) или имеющаяся специальность не востребована на рынке труда. Пройти обучение будет полезным, если нужно повысить имеющуюся квалификацию, чтобы та соответствовала требованиям работодателя.

– Многие хотели бы бесплатно получить новые навыки и даже профессии. Это реально?

– В Самарской области безработные, обратившись в службу

занятости, могут бесплатно пройти обучение и получить дополнительное профессиональное образование, в том числе в другой местности. Женщины в декретном отпуске могут повысить квалификацию или получить новую профессию. Эта же возможность доступна для безработных женщин, у которых есть дети-дошкольники. Активные люди предпенсионного возраста в рамках нацпроекта «Демография» могут получить профессиональное или дополнительное образование.

– Какие специальности нужны на рынке труда в области? Кого ждут работодатели в Тольятти?

– Востребованы в регионе из рабочих профессий продавец, повар, электромонтер и слесарь – 62% от общего числа. Среди служащих есть потребность в специалистах в областях здравоохранения (нужны врачи, медицинские сестры и фельдшеры) и образования (учителя, воспитатели детского сада), а также в инженерах.

В Тольятти ситуация аналогична. Вакансии есть в сферах торговли (14,5%), обрабатывающих производств (12,6%) и здравоохранении (10,7%). Доля рабочих профессий – 65%. Особенно востребованы электрогазосвар-

щики, электросварщики труб на стане и сварщики арматурных сеток и каркасов.

– На каких направлениях дефицит специалистов?

– Наблюдаем его в сферах здравоохранения, предоставления прочих услуг и образования. На одного безработного приходится 1,7; 1,3 и 1,2 вакансии соответственно. По всем остальным отраслям численность безработных превышает количество вакансий.

– Одно время люди говорили, что бухгалтеров и юристов слишком много, а как сейчас?

– Численность безработных бухгалтеров и юристов действительно превышает количество вакансий, которые по этим профессиям заявили работодатели. Предложение значительно превышает спрос для менеджеров, администраторов и кладовщиков.

– На какие профессии стоит обратить внимание будущим выпускникам школ?

– В ближайшие годы будет расти спрос на инженеров различных специализаций, особенно в производственной сфере, и дефектоскопистов. Оптимизация различных процессов, появление инновационных технологий в производстве увеличат потребность



Ольга Фурсова – заместитель министра труда Самарской области – руководитель департамента занятости и трудовой миграции

в новых специалистах. Быстро набирает популярность профессия SMM-менеджера. На рынке труда появляется интерес к дизайнерам компьютерной графики, специалистам по технической защите информации, ландшафтным архитекторам. Кроме того, к профессиям, которые будут востребованы в ближайшем будущем, можно отнести специалистов IT-сферы, об этом говорит ежегодный рост потребности у работодателей.

ПОНЯТНО О СЛОЖНОМ

Средняя зарплата – не значит одинаковая для всех

Юрий Николаев

В августе на Дне председателя цехового профсоюзного комитета обсудили среднюю заработную плату на ТООЗ. Официальные данные по компании гласят, что в 2020 году она превысила 60 тыс рублей. У некоторых участников встречи возник вопрос: «Почему моя зарплата меньше?» Собрав самые распространённые мнения заводчан о том, из чего состоит средняя зарплата, мы решили рассказать о процессе её подсчёта. Помогают нам в этом популярный медиаформат – карточки – и специалисты из отдела организации труда и мотивации.

Объясните, как высчитывают среднюю заработную плату (прим. авт.: далее в тексте – СЗП)?
Суммируют весь фонд оплаты труда в компании и делят на среднесписочную численность работников.

Большие начальники – большие зарплаты. За счёт их доходов и растёт СЗП. Правильно я рассуждаю?
Нет. При подсчете средней зарплаты в расчёт не берут заработок генерального директора и всех его заместителей.

Помимо зарплат, ТООЗ выплачивает больничные, пособия, выплаты по льготам... Эти суммы увеличивают среднюю зарплату по заводу?
Нет, они на СЗП не влияют. При расчете средней зарплаты не учитывают пособия по уходу за ребенком до трех лет, больничные листы, материальную помощь, единовременные премии по уходу на пенсию и пособия по коллективному договору при рождении ребенка.

15 числа каждого месяца приходит «получка», и там далеко не 60 тысяч...

Заработную плату выплачивают дважды в месяц – 30 и 15 числа, и нужно учитывать обе части выплат. При расчете СЗП учитывают всё: оклад, надбавку, работу в выходные и сверхурочно, доплаты за ночное и вечернее время, премии, отпускные, командировочные, оплату по среднему (донорские дни, участие в акциях с освобождением от работы по приказу). Сложите всё за год и сумму поделите на 12 (месяцев). Еще нужно помнить, что СЗП – это сумма до вычета налога в 13%.

Даже если я прибавлю к получке аванс, премии и 13% налога, не дотягиваю до 60 тысяч рублей в среднем в месяц.

Уровень зарплаты зависит от того, относится ли ваша профессия к одной из ключевых и работаете ли вы в одном из ключевых подразделений завода.

Что это за ключевые профессии?

Те, без которых невозможно нормальное функционирование производства. На Тольяттиазоте это технолог, старший мастер, мастер, оператор дистанционного пульта управления. Кроме того, ключевые профессии – высококвалифицированные слесарь КИПиА, электрогазосварщик, электромонтер и слесарь-ремонтник.

У меня как раз одна из этих профессий, но моя зарплата меньше. Почему?

Здесь дело может быть в квалификации и уровне ответственности. Например, слесарь-ремонтник высокого разряда, обслуживающий агрегат, помимо стандартных знаний понимает специфику местного оборудования. Цена его ошибки – крупные убытки для компании или угроза безопасности.

У меня в работе тоже есть специфика, но я всё равно не ключевой работник.

Есть профессии, на которые можно быстро подобрать кандидатуры на рынке труда. Для них не требуется серьезное переобучение. Для сравнения: подготовка оператора агрегата аммиака только на одно рабочее место требует от шести до девяти месяцев. А бухгалтер, строитель, придя на ТООЗ, приступят к своим обязанностям в полном объеме быстрее. Отсюда и разница в доходах.

Тогда как мне получать больше, работая на ТООЗ? Вариантов много.

Первый – на ТООЗе десятки открытых вакансий, в том числе в ключевые цехи. Приветствуя рост и развитие компетенций, в том числе переводы внутри предприятия, на заводе обучают сотрудников.
Второй путь для роста личных доходов внутри компании – можно совершенствоваться в своей профессии и стать бригадиром, мастером. Можно передавать накопленные знания новым коллегам, то есть стать наставником.
Третий вариант – можно (и нужно) освоить смежные рабочие места. Так работник повысит профессиональный статус, а значит, и уровень вознаграждения. Изучать смежные рабочие места можно в центре подготовки и повышения квалификации.

Четвёртая идея, как использовать профессиональные знания и опыт: стать уполномоченным по охране труда или промышленной безопасности и получать премии за обнаруженные риски. Администрация завода поддерживает таких работников, в том числе, поощряет их усилия материально.

И ещё один совет, который хотелось бы дать в связи с темой повышения личных доходов: быть активным, показывать, чего вы стоите как работник. Работодатель обязательно это заметит.



РЫНОК ТРУДА

АНОНС

Как попасть на ТООАЗ?

Ольга Тебенкова

Специалистов какого профиля ждут сегодня на Тольяттиазоте? Как узнать о вакансиях на предприятии? Что нужно, чтобы получить работу на заводе? На эти вопросы отвечает ведущий специалист по подбору персонала Юлия Аветисян.

На Тольяттиазоте есть шесть ключевых специальностей: оператор ДПУ, слесари-ремонтники, слесари КИПиА, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщики и лаборанты химического анализа. Это главные позиции, обеспечивающие работу непрерывного химического производства.

– Завод нуждается в высококвалифицированных кадрах по этим профилям, и мы охотно рассмотрим кандидатов на данные позиции, – комментирует Юлия Аветисян. – Однако Тольяттиазот – крупное предприятие, и на нём куда больше специальностей. Все открытые вакансии, на которые мы ищем работников, размещаем на портале HeadHunter (hh.ru) и еженедельно их обновляем. Любой, кто ищет работу на Тольяттиазоте, может ознакомиться с вакансиями и требованиям к ним на сайте hh.ru. Там указаны контакты специалистов, которые могут проконсультировать по любым вопросам.

Помимо hh.ru, с актуальными вакансиями Тольяттиазота можно ознакомиться на официальном сайте компании (toaz.ru) и на кадровом портале Самарской области (old.kadrosfera.ru). Периодически информация о вакансиях появляется в аккаунтах ТООАЗа в соцсетях Instagram и VKontakte, а также в газетах «Волжский химик» и «Вольный город».

Первый шаг, чтобы вашу кандидатуру рассмотрели: откликнуться на вакансию и прикрепить своё резюме. На портале HeadHunter для этого размещена удобная форма, позволяющая лаконично и в полной мере рассказать о себе, своём опыте работы и компетенциях. Пунктов из этой формы можно также придерживаться для составления резюме, которое можно будет использовать вне портала. Например, его удобно отправить на электронную почту специалисту по подбору персонала или распечатать, чтобы принести на собеседование.

– От того, насколько подробно составлено резюме в плане описания компетенций и предыдущего

опыта работы, будет зависеть востребованность данного кандидата для Тольяттиазота, – поясняет Юлия. – После отклика соискатели проходят предварительное интервью со специалистом по подбору персонала по телефону. На этом этапе уточняют нюансы по вакансии и резюме. Если наш специалист понимает, что человек соответствует предъявляемым для данной вакансии требованиям – кандидата приглашают для личного собеседования. Затем соискатель беседует с будущим руководителем, который оценивает его профессиональные компетенции и опыт работы. После успешного прохождения собеседования кандидатура согласуют в соответствии с установленным порядком согласования, выдают направление на медицинский осмотр и готовят документы для трудоустройства.

Пишем по-русски

Татьяна Диулина

17 октября Тольяттиазот откроет для горожан самую крупную в Комсомольском районе площадку для Тотального диктанта. Всех желающих проверить свои знания русского языка теперь ждут и в ДК ТООАЗа.

Тотальный диктант – это акция грамотности, которая проходит с 2004 года. Придумали его студенты-филологи из Новосибирска, а подхватили вся Россия и ближнее зарубежье. В этом году Тотальный диктант из-за пандемии коронавируса впервые перенесли с апреля на октябрь. Но атмосферу акции отменить невозможно, ведь Тотальный диктант – не школьная обязанность. Это веселый флешмоб, в котором главное – игра ума, соревнование с самим собой. Приходят на акцию добровольно и только те, кто любит и стремится писать по-русски грамотно. Вот почему Тотальный диктант – праздник грамотности. Для всех, кто пишет и организует его.

Проверить свои знания может каждый – бесплатно, вне зависимости от возраста, образования или профессии. Во всех городах-участниках акция состоится или в аудиториях при соблюдении санитарных норм и социальной дистанции, или в онлайн-режиме – через специальную форму на официальном сайте проекта и в новом формате «#пишемдома» под трансляцию на totaldict.ru. Для тех, кто не забыл школу: текст для Тотального диктанта написать невозможно. Каждый год его специально для акции пишут самые популярные российские писатели. В этом сезоне текст подготовил Андрей Геласимов – автор романов «Жажда», «Степные боги», «Холод».

Международная образовательная акция в Тольятти традиционно проходила в разных районах и на нескольких площадках. Самыми крупными были Поволжский правовой институт и ТГУ. Жители Комсомольского района приходили на Тотальный диктант в небольшие залы библиотек. В этом году ситуация изменится – к координаторам акции присоединился совет молодёжи Тольяттиазота, и для всех, кто хочет участвовать в акции грамотности, свои двери откроет дворец культуры «Тольяттиазот». Большой и комфортный Мраморный зал заводского ДК сможет вместить не только жителей Комсомольского района, но и тольяттинцев из микрорайона Шлюзовой, а также жителей окрестных сёл.

Текст диктанта будет читать заместитель генерального директора Тольяттиазота, директор по связям с общественностью Юлия Петренко.

– Комсомольский район – родина нашего завода, здесь живёт много тоазовцев, многие из них будут писать Тотальный диктант. Площадка Дворца культуры «Тольяттиазот», как центр притяжения, в этот день объединит тех жителей нашего города, кто хочет присоединиться к всероссийской акции грамотности, – отметила Юлия Петренко.

КАК СТАТЬ РАБОТНИКОМ ТООАЗА: 10 ПРОСТЫХ ШАГОВ

1. НАЙТИ ВАКАНСИЮ

hh.ru | Instagram
vk | toaz.ru
газета «Вольный город»
газета «Волжский химик»

2. ПОЗВОНИТЬ В ОТДЕЛ КАДРОВ

8 (8482) 60 16 25

3. НАПИСАТЬ НА ЭЛЕКТРОННУЮ ПОЧТУ

sev.hr@corpo.toaz.ru

6. ЗАПОЛНИТЬ АНКЕТУ И ПРЕДОСТАВИТЬ ДОКУМЕНТЫ

5. ПРОЙТИ ИНТЕРВЬЮ С HR-СПЕЦИАЛИСТОМ

4. ПОСЕТИТЬ ОТДЕЛ КАДРОВ

г. Тольятти,
Поволжское шоссе, 32
бюро пропусков, каб. №4

7. ПОЗНАКОМИТЬСЯ С РУКОВОДИТЕЛЕМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

8. ДОЖДАТЬСЯ ПРОВЕРКИ ДОКУМЕНТОВ

9. ПРОЙТИ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР

10. ПОЗДРАВЛЯЕМ! ВЫ – РАБОТНИК ТООАЗа!





Предприниматель Алексей Евстигнеев из Самарской области победил в суперфинале на федеральном конкурсе управленцев «Лидеры России» в Солнечногорске. Он стал одним из 106 победителей среди 233 380 участников конкурса. Все суперфиналисты получают грант – 1 млн рублей – на обучение, а победители – ещё и персонального наставника из числа федеральных министров, губернаторов, глав крупных компаний.

ТРАДИЦИЯ

Вами гордится Тольяттиазот

Татьяна Диулина

Пандемия коронавируса в одночасье наложила своё вето на все массовые мероприятия. Главный праздник для Тольяттиазота – День химика – не стал исключением. В нынешнем году пришлось отменить традиционное торжество в заводском дворце культуры, где обычно чествуют тоазовцев. Но награды, пусть и позднее, чем обычно, нашли своих героев.

Химическая промышленность – одна из ведущих отраслей экономики страны, одно из самых сложных, интересных и перспективных направлений бизнеса. Несомненно, главная гордость и достояние Тольяттиазота – это люди, которые постоянно обеспечивают эффективную и безостановочную работу родного завода. За успехами и достижениями нашего предприятия стоит труд тысяч людей, настоящих мастеров своего дела, которые работают с полной самоотдачей – они достойны уважения и самой высокой оценки их труда. 16 сентября с важной и приятной миссией Тольяттиазот посетил заместитель министра промышленности и торговли Самарской области – куратор нефтехимического комплекса Андрей Шамин. Поздравив коллег с прошедшим праздником, он отметил их заслуги перед Самарской областью и страной и открыл церемонию награждения. В этот день в актовом зале завода грамотами и благодарностями от губернатора и городской администрации отметили лучших работников завода.

– Вклад вашего предприятия и сотрудников лично в развитие региона сложно переоценить. Тольяттиазот – крупнейший поставщик карбамида на российском сельскохозяйственном рынке и один из основных производителей аммиака в России. Это результат работы тысяч людей, который задаёт темп и перспективу для экономического подъёма Самарской области, – подчеркнул Андрей Шамин.

Генеральный директор Тольяттиазота Дмитрий Межедов отметил, что профессионализм и трудолюбие наших работников позволяют компании из года в год успешно расти и развиваться, воплощать сложные и перспективные проекты, занимать высокие позиции на мировом рынке:

– Я очень рад, что несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, пусть и в непривычном формате, нам удалось провести церемонию награждения наших сотрудников. Желаю вам оставаться такими же успешными в достижении своих профессиональных целей, подавать пример коллегам и продолжать работать на благо родного предприятия и страны.

Награды получили 57 лучших работников, десяти из них вручили почетные грамоты и благодарности минпромторга региона.



Галина Согонова – старший мастер пароводопеха (№19). Её стаж работы на Тольяттиазоте – 40 лет. Она зарекомендовала себя высококлассным специалистом, настоящим профессионалом, который быстро принимает технически грамотные решения. За многолетний плодотворный труд Галина Согонова получила благодарность от губернатора Самарской области.

– Получать награду всегда очень приятно, особенно когда она такого высокого уровня. Я хочу поблагодарить коллег и руководство за доверие и поддержку и желаю родному заводу процветания, – отметила Галина Согонова.

О своей профессии он знает всё – слесарем контрольно-измерительных приборов в цехе №28 Сергей Ревин работает уже 38 лет. Тольяттиазот стал для него родным домом, а коллеги – большой семьёй. За многолетний добросовестный труд тоазовец получил губернаторскую награду:

– Успех предприятия – общее дело, в которое каждый заводчанин вносит посильный вклад. Я благодарен нашему руководству за оценку труда, моего и коллег, и желаю всем нам, чтобы Тольяттиазот продолжил занимать ведущие позиции на рынке минеральных удобрений.

– Люди, которые сегодня получают награды, – локомотив тру-

дового коллектива нашего предприятия. Они – гордость завода и пример для коллег, – подчеркнул заместитель генерального директора, директор по управлению персоналом Сергей Гулькин. – Сотрудники, которые сегодня были награждены, – это лучшие люди Тольяттиазота. Если они способны с такой самоотдачей работать на результат и вести предприятие к успеху, значит, у нашего завода большое будущее.

В церемонии участвовал глава администрации Комсомольского района Артем Анисимов. Он отметил значимость предприятия в жизни города – это тысячи рабочих мест, стабильная выплата зарплат должного уровня и перспективы, которые Тольяттиазот открывает перед городом и его жителями:

– Компания вносит колоссальный вклад в экономическое развитие Тольятти и Самарской области. Это один из крупнейших налогоплательщиков нашего региона. Многие тоазовцы проживают именно в Комсомольском районе, который по праву считается родной Тольяттиазота. Промышленная компания развивает не только наш район, но и город в целом, воплощая многие полезные для тольяттинцев социальные проекты и инициативы. За это спасибо руководству ТООЗа и всему трудовому коллективу!





СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

Вернулись в большую игру

Юрий Николаев

Пандемия коронавируса на много месяцев перекрыла кислород всем любителям активного отдыха и спорта. Но профсоюз Тольяттиазота совместно с футболистами-тоазовцами решили, что пора возвращаться в большую игру. Заводской турнир по мини-футболу стал первым корпоративным спортивным событием после паузы. Подробнее в нашем фоторепортаже.



Были на турнире «зубодробительные» противостояния, пушечные удары, голы-шедевры, упущенные стопроцентные моменты, серии пенальти, невероятные спасения от вратарей и споры с судьями. Всё то, за что мы так любим футбол!



Участниками турнира стали шесть команд от цехов №№ 06А, 08К, 19, 26, 36 и 63. Больше трех часов 49 футболистов-заводчан экзаменовали друг друга в мастерстве владения мячом. Чтобы выявить победителя и призеров, понадобилось 11 матчей и две серии пенальти.



Футбол – командная игра, и всё же в каждом коллективе есть свои лидеры. Лучшим вратарем турнира признан Павел Милайкин из команды цеха №26 – ни одного пропущенного мяча! Мало кому удалось выиграть борьбу на поле у представителя производства карбамида Ивана Степаненко – он лучший защитник турнира. Больше всех мячей в ворота соперников «отгрузил» игрок цеха №06А Кирилл Смирнов (на фото – с мячом), который по праву признан лучшим нападающим соревнований.

Организаторы радовались событию не меньше самих участников. – Сегодня не просто долгожданный турнир, а настоящий праздник спорта, – уверен заместитель председателя профкома Дмитрий Назин. – И футболисты, и мы, организаторы, уже соскучились по таким событиям. Турнир вдвойне особенный, потому что пришлось принять все меры для защиты от коронавирусной инфекции: маски на построении и награждении, социальная дистанция на трибунах и в раздевалке, индивидуальные наборы воды и питания. Игры получаются очень энергичными. Видимо, много сил накопилось за вынужденный многомесячный простой в спорте.



Почетным гостем на турнире стал член совета директоров Тольяттиазота Николай Неплюев. Он сам играет в футбол и пришел не просто поболеть за коллег, а вручить им подарки – сертификаты на посещение стрелкового клуба:

– У нас руководители практически из всех функциональных блоков увлекаются различными видами спорта. Есть среди них даже кандидаты в мастера спорта. Но не хватает символического мостика общения первых лиц с заводчанами. И спорт здесь – отличный помощник. Это здорово, когда через спорт возникает общение руководителей компании с работниками! До конца года планируем организовать разные спортивные активности, в том числе и футбольный турнир, где обычно выставляем команду руководства Тольяттиазота, а играем против команд наших бизнес-партнёров. В следующий раз обязательно укрепим наш состав заводчанами. Вижу, в каком быстром темпе сегодня проходят игры. Ребята на «ты» с футболом, так что наш состав точно станет сильнее.



Матчи проходили вежливо и на позитиве. Ведь основная задача корпоративного спорта – сблизить, дарить хорошее настроение и здоровье. За футбол была даже прекрасная погода!



География футбольной элиты завода в 2020 году такая: «бронза» у производства карбамида, второе место заняла команда шестого агрегата аммиака, а на футбольном троне уже несколько лет подряд удерживается команда 26-го. – Можно сказать, что победа команды цеха №26 в заводском футбольном турнире – это один из признаков стабильности на Тольяттиазоте, – улыбаются чемпионы. – Соперники из года в год жаждут отобрать у нас кубок, но и нам победы не надоели. Развиваемся, подключаем новых игроков. Приятно удивило внимание к заводским спортсменам со стороны руководства компании.

Результаты игр на корпоративном турнире по мини-футболу

Группа «А»

Место	Название	1	2	3	Очки	Мячи
1	цех №06А		1:0	4:1	6	5:1
2	цех №08К	0:1		2:0	3	2:1
3	цех №63	1:4	0:2		0	1:6

Группа «Б»

Место	Название	1	2	3	Очки	Мячи
1	цех №26		1:0	1:0	6	2:0
2	цех №35	0:1		1:1 (2:1 пен.)	1	1:2
3	цех №19	0:1	1:1 (1:2 пен.)		1	1:2

Полуфиналы

Цех №06А (4:1) цех №35, цех №26 (1:0) цех №08К.

За третье место

Цех №08К (1:1 (8:7 пен.)) цех №35

Финал

Цех №26 (2:0) цех №06А



Летом-2020 жители Самарской области предпочли летать в Сочи, Симферополь и Анапу. На этих курортных направлениях, по данным аэропорта Курумоч, пассажиропоток в июне-августе достиг 120 тыс человек. В Сочи слетали на отдых 55 тыс пассажиров, а спрос на перелёты в Анапу вырос к 2019 году почти в семь раз – до 26 тыс жителей региона.

ПРИЗНАНИЕ

Пиар по осени

Татьяна Диулина

Информационный проект Тольяттиазота «АнтиCOVID» победил на конкурсе корпоративных медиа «Серебряные нити». В региональном этапе жюри назвало лучшим в номинации «Лучший специальный проект в корпоративных коммуникациях» информационную кампанию Тольяттиазота по борьбе с коронавирусом – цикл телесюжетов, постов в социальных сетях и публикаций в газете «Волжский химик». Это большая коллективная работа наших корпоративных СМИ.

Напомним, «Серебряные нити» – федеральный конкурс корпоративных СМИ. В сентябре жюри объявило победителей межрегиональных творческих соревнований нынешнего года. Всего в различных номинациях конкурса «Серебряные нити – Поволжье и Юг» участвовали 37 проектов. Наградой отметили наиболее успешные, среди лидеров – компания «Тольяттиазот».

Внезапное появление новой болезни и, как следствие, пандемии, потребовало от корпоративных медиа особых подходов и всестороннего освещения актуальной и острой темы. Коллектив завода и тольяттинцы с доверием относятся к компании, и блок по связям с общественностью начал активно и всесторонне освещать тему распространения коронавируса в городе, области и, прежде всего, на предприятии, рассказывая о том, как защитить себя и своих близких от неизвестной болезни, и о том, как Тольяттиазот помогает городу бороться с новой опасной инфекцией.

Главной целью было представить заводчанам полную картину о распространении коронавируса и борьбе с ним. Информационная кампания «АнтиCOVID» – не единственная, но одна из важных мер в борьбе с коронавирусной инфекцией, которые были организованы руководством нашей компании. Во многом благодаря



С апреля по июль газета «Волжский химик» опубликовала 67 материалов, посвящённых борьбе с коронавирусом

оперативному информированию массового заражения коронавирусом на Тольяттиазоте не произошло. Тольяттинцы, особенно жители Комсомольского района, следили за тем, как ТОАЗ помогает городу справиться с COVID-19. Об этом говорят многочисленные комментарии с благодарностями в социальных сетях.

– Работа над проектом «АнтиCOVID» была очень разнообразной. Мы подготовили 47 слайдов для информационных экранов, расположенных на предприятии, записали 36 радиосообщений, выпустили четыре телесюжета, которые транслировали на территории завода, а также на официальном канале компании в YouTube, публиковали посты в социальных сетях ТОАЗа (в Facebook, во ВКонтакте, в Instagram). Всего мы подготовили 25 уникальных постов в соцсетях, – отметила начальник отдела по связям с общественностью Карина Багаева.

Специальный проект «АнтиCOVID» в том числе получил награду за содержательные, объективные и оперативные публикации на страницах газеты «Волжский химик». Темой материалов в корпоративном издании стало распространение коронавируса и противодействие инфекции на уровне компании и города. Мы публиковали оперативные данные и опровергали фейки, рассказывали читателям корпоративной газеты обо всех инициативах администрации: о работе оперативного штаба, профилактических и защитных мерах, организации удалённой работы, приводили мнения экспертов, брали интервью у коллег, переболевших новой инфекцией. Отдельной темой стали материалы, посвящённые героям дня: медикам, сотрудникам хозяйственных и транспортных служб.

Жюри профессионального конкурса оценило работу блока по связям с общественностью Тольят-

тиазота и удостоило информационную кампанию «АнтиCOVID» победы в номинации «Лучший специальный проект в корпоративных коммуникациях» на региональном этапе.

– Достойных работ от корпоративных СМИ России было представлено очень много, поэтому вдвойне приятно получить высокую оценку нашего труда. Награда за первое место в разных номинациях профессионального конкурса «Серебряные нити» для блока по связям с общественностью уже не первая. Мы и дальше будем работать на результат, – подчеркнула заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко.

Победители регионального этапа «Серебряных нитей» рекомендованы экспертами для участия в большом национальном конкурсе корпоративных медиа. Его итоги подведут в декабре 2020 года в Москве.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ

Враг всё ещё близко

Ольга Тебенкова

Осенью эксперты прогнозируют вторую волну заболеваемости коронавирусом. В европейских странах ужесточают санитарные меры. Уважаемые коллеги, напоминаем: коронавирус всё ещё рядом.

На предприятии продолжает действовать масочный режим. Маску нужно носить в многолюдных местах, всюду на территории завода и в корпоративном транспорте. Соблюдайте социальную дистанцию – не менее полутора метров. Чаще обрабатывайте руки антисептиком и проветривайте помещение, в котором находитесь.

– Администрация просит не покидать рабочие места без производственной необходимости и выполнять все санитарные требования, – напоминает заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова. – Приказ генерального директора о мерах профилактики, который нужно соблюдать всем работникам предприятия, был подписан в апреле и продолжит действовать до окончания пандемии.

При первых симптомах ОРВИ незамедлительно отправляйтесь в медсанчасть, советуют медики. Даже если у вас нет высокой температуры, но вы почувствовали недомогание, отсутствие обоняния и вкуса – обратитесь к врачу.

Укрепляем барьеры

Ольга Тебенкова

На Тольяттиазоте началась вакцинация сотрудников от гриппа. Напомним, что самая эффективная защита от гриппа – своевременно сделанная прививка.

Завод закупил отечественную вакцину «Совигрипп». Уже доставлено 500 доз, остальная партия придёт до конца сентября.

Сделать прививку могут все желающие. Для этого нужно обратиться в здравпункт медсанчасти №7: с понедельника по четверг – с 12.00 до 15.00, в пятницу – с 12.00 до 14.00.

– Желательно за две недели перед прививкой не иметь простудных заболеваний и их симптомов, – консультирует заместитель главного врача по поликлинической работе Андрей Акользин. – Следом планируется закупка вакцины от пневмококка. Когда она появится – сообщим дополнительно. Между двумя прививками должно пройти не менее двух недель, чтобы выработался иммунитет. Поэтому от гриппа лучше прививаться уже сейчас. 248 тозовцев уже сделали прививку.

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Лёгкие на снимке

Ольга Тебенкова

Сейчас поддержание здоровья дыхательной системы актуально как никогда. А ранняя диагностика – это своевременная помощь. Поэтому напоминаем заводчанам: важно регулярно проходить флюорографию.

– Раз в год необходимо проходить флюорографическое обследование, – говорит заместитель

главного врача по поликлинической работе Андрей Акользин. – Оно позволяет выявить у человека заболевания легких, в том числе пневмонию, туберкулез и злокачественные новообразования.

На прошлой неделе в медсанчасти №7 принимала выездная флюорография. Сотрудников цехов для осмотра приглашали по графику. Ещё раз мобильный флюорограф будут вызывать в октябре, и заводчан для осмотра пригласят по утвержденному медсанчастью графику.

ПРОЙТИ ФЛЮОРОГРАФИЮ МОЖНО ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА.

• В Центральном районе – с 8.30 до 10.30 и с 11.00 до 17.45 в поликлинике на ул. Горького, 61, в кабинете №106.

• В Автозаводском районе – с 10.00 до 11.00 и с 13.00 до 14.30 в поликлинике на ул. Свердлова, 82.

• Поликлиника на ул. Матросова временно не принимает – там ремонтируют аппарат. В октя-

бре возобновят работу, и тогда жители Комсомольского района смогут пройти флюорографию по месту жительства.

• В Шлюзовом принимают по 15 человек в день с 8.00 до 8.30 в поликлинике на ул. Железнодорожной, 7а, кабинет №44. Могут пройти все, вне зависимости от места жительства.

ВАЖНО: при себе нужно иметь паспорт.



На что тратить профсоюзные взносы?

Юрий Николаев

Профсоюзные взносы и социальная политика стали ключевыми темами на Дне председателя цехового комитета в сентябре.

В начале собрания слово предоставили заместителю директора по управлению персоналом Наталье Денисовой, которая еще раз рассказала о важности опроса вовлеченности:

– Результаты имеют значение для всей компании, потому что исследование покажет состояние дел и позволит разработать планы улучшений. И, конечно, опрос поможет каждому сотруднику – даст возможность задать администрации волнующие его вопросы, сообщить о своих наблюдениях и выводах о том, как устроена работа предприятия, предложить, что можно усовершенствовать.

Заводчане уточнили у Натальи Викторовны, планируется ли возобновление автобусных маршрутов по заводской площадке. Денисова обещала, что этот вопрос будут обсуждать на штабе по противодействию

коронавирусу и о решении сообщат дополнительно.

Выступил заместитель главного врача по поликлинической работе Андрей Акользин. Он рассказал, как и где заводчанам можно пройти флюорографическое обследование.

Председатель профкома Ольга Севостьянова подняла актуальную для некоторых цехов тему – использование профсоюзных средств на рабочие нужды цеха.

– Это неправильно, – обозначила позицию лидер профсоюзного движения. – Общецеховые деньги профком выделяет на материальную помощь тем, кто попал в сложную жизненную ситуацию. Напомню, решение о выделении матпомощи принимают на общецеховом собрании. Ревизионная комиссия профкома проверит, на каком основании расходуют деньги в иных случаях и согласовывают ли это с коллективом.

В цехах уже готовят вопросы новому директору по управлению персоналом Сергею Гулькину. На собрании рассказали, что в некоторых цехах начальники препятствуют переводу работника в другие подразделения.

– Предлагают увольняться, а потом заново устраиваться в тот

цех, куда хочешь перейти, – уточнили в зале.

Присутствовавшая на собрании Наталья Денисова подтвердила, что на ТООЗе только приветствуют карьерный и профессиональный рост работников, и просила в таких случаях обязательно обращаться к начальнику отдела кадров.

Заводчане интересуются, когда стартует пересмотр персональных статусов, и какой будет подход: прежний или по новым правилам. Снова поднимали вопрос об оплате за совмещение: от чьего оклада, замещаемого или замещающего, идет надбавка? Были случаи, что приходил отказ оплаты за расширение зон ответственности. По мнению заводчан, так более объективно будет виден заработок большинства тоазовцев.

Спрашивали о площадке возле проходной Азотреммаша: припаркованные машины мешают людям, заводским автобусам и городскому троллейбусу. Администрация Тольяттиазота отправила письмо в ГИБДД города с просьбой разобраться.

– В цехе №20 уже готовы вызывать эвакуаторы. Как только ответ из госавтоинспекции придет, стартует очистка территории от



Одной из тем профсоюзного собрания стал опрос, посвящённый вовлечённости персонала

нарушителей, – подтвердила информацию предцехкома из цеха №48, председатель совета молодежи Евгения Суходеева.

Большинство заводчан устали от домохозяйства из-за эпидемии коронавируса и просят выделять билеты на культурные и спортивные события. Евгения порадовала новостью, что весь бюджет на закупку билетов в 2020 году сохранен. Как только обстановка

позволит, билеты оперативно закупят и раздадут в цехах.

На собрании снова обсудили общественное питание на заводе. Много негативных отзывов – о ценах, объеме порций и качестве блюд. Администрация ТООЗа вместе с компанией «Кейтеринбург», которая предоставляет услуги питания на заводе, изучают ситуацию, о выводах можно будет говорить в октябре.

ХИМИЯ ОПЫТА

Дружный выпуск

Ольга Тебенкова

Состоялось долгожданное вручение сертификатов участникам второго сезона «Химии опыта». Девять проектов от двенадцати участников дошли до финала.

Напомним, проект «Химия опыта» помог людям предпенсионного возраста адаптироваться к новым профессиональным требованиям и остаться востребованными на рынке труда. В течение полугода участники обучились основам компьютерной грамотности на уровне продвинутых пользователей, познакомились с основами предпринимательства и разговорным английским языком.

Опыт прошлого сезона помог улучшить программу: в этот раз участники разбивали на группы по уровню знания языка и компьютерной грамотности. Новый сезон дался организаторам сложнее из-за пандемии.

– Мы строили программу так, чтобы наши участники стали более гибкими и мобильными. Жизнь нас погрузила в такие условия – занятия перешли в онлайн-формат. Те, кто с этим справились, – большие молодцы, – подводит итоги сезона бизнес-ангел, куратор программы Дмитрий Коваленко. – Многие

объединились в группы. Даже если пока не открыли своё дело, они уже получили навыки коммуникации, командной работы, обрели поддержку и уверенность в себе.

Например, проект Ольги Савиных и Ольги Борисовой предполагает выращивание свежей экологически чистой зелени. Приятельницы проживают в Жигулёвске.

– Обучение сблизило нас, участников, – говорит Ольга Савиных. – Мы продолжили общаться и вне проекта. Это прекрасно, когда есть команда единомышленников.

Участница Елена Солодянкина заняла первое место в номинации «Презентация карьерного портфолио», представив на защите свои картины.

– Конечно, я горжусь, – делится женщина. – Проект дал мне уверенность в своих силах и новые навыки, помог подтянуть английский. И что немаловажно – здесь я приобрела много друзей и познакомилась с замечательными преподавателями, которые рассказали нам, как найти своё место на рынке труда.

Защита проектов проходила онлайн 9 июня. Но официальное закрытие сезона пришлось отложить до ослабления санитарных мер. 18 сентября участники, наконец, смогли встретиться оффлайн.

– Сегодня состоится торжественное мероприятие – вруче-



ние сертификатов об окончании программы обучения участникам «Химии опыта», – комментирует заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко. – Для них это знаковое событие, завершающее полугодовой учебный марафон. Поэтому было важно, чтобы оно произошло очно.

Церемония прошла как тёплый дружеский праздник. Участникам вручили сертификаты, преподавателям – благодарности, и все получили подарки от

Тольяттиазота. Участники в долгу не остались – благодарили кураторов программы, своих наставников, вручили им цветы: живые, собранные участницей проекта Ольгой Савиных на склонах гор Самарской Луки, и искусственные, сделанные из изолона Ириной Рахматуллиной. Её проект Iris Flora победил в номинации «Презентация бизнес-проекта».

– Благодаря «Химии опыта» я смогла реализовать себя в творчестве, огромное спасибо организаторам и кураторам, – гово-

рит Ирина Рахматуллина. – Это уникальный проект. Когда рассказывала о нём своим знакомым из других городов, они изумлялись тому, что Тольяттиазот бесплатно учит нас и ведению бизнеса, и английскому языку, и информатике.

На этой яркой ноте участники вместе с кураторами устроили чаепитие. А проект «Химия опыта» подошёл к концу, подарив людям предпенсионного возраста новые знания, знакомства и – главное – уверенность в завтрашнем дне.

СОЦИАЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА

В поисках затонувших кораблей

Ольга Петрова

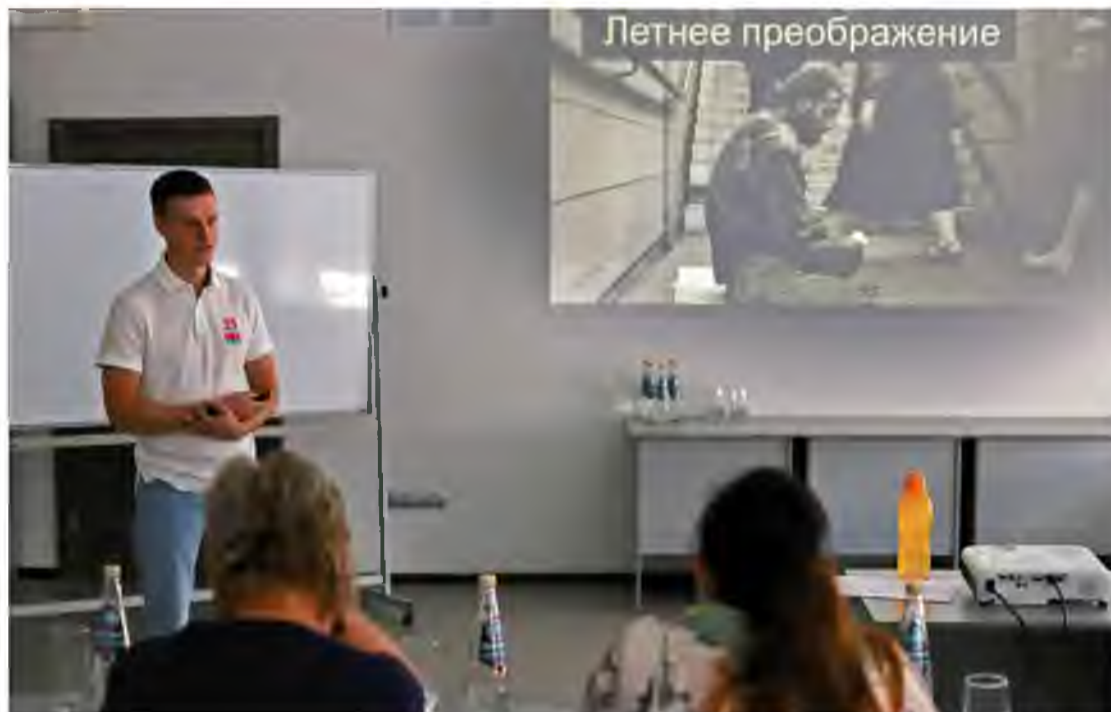
Третий этап проекта «Химия добра» завершился. После спортивных и культурных проектов перед жюри защитили свои идеи авторы социальных инициатив, улучшающих жизнь в Тольятти.

Напомним, проект «Химия добра» поддерживает социально значимые и культурные городские проекты, и в третьем этапе тольяттинцы представили 25 инициатив. В состав комиссии, которая оценивала идеи в области культуры, вошли директор благотворительного фонда «Небезразлично» Светлана Лященко, депутат городской думы Виктор Казачков, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко, начальник отдела связей с общественностью Карина Багаева и советник депутата Роза Кудряшова.

Благотворительный фонд «Новая жизнь» предложил помочь выпускникам реабилитационных центров приобрести дополнительные навыки – в коммуникации, устройстве быта, планировании карьеры. Авторы инициативы готовы организовать лекции и видеоуроки, семинары, тренинги и юридические консультации на жизненно важные темы, устраивать образовательные и профориентационные поездки. К этому проекту возникло несколько вопросов у Светланы Лященко.

– В штате реабилитационных центров есть юристы, социальные педагоги и другие специалисты, которые учат ребят не только важной сегодня финансовой грамотности, но и многому другому. Я бы посоветовала вам доработать проект, взять другую проблематику. Если нужна моя помощь – обращайтесь, пожалуйста! – прокомментировала Светлана Михайловна.

Учреждение дополнительного образования «Гранит» заботит безопасность на дорогах детей и подростков, управляющих мототранспортными средствами. Проект предполагает запустить теоретический и практический курс для детей от 14 лет, обучаю-



щий правилам дорожного движения, основам управления транспортным средством, первой помощи при ДТП, техобслуживанию транспорта. Доработать основные идеи попросила организаторов Юлия Петренко:

– Очень важно заинтересовать подростков проектом, чтобы им хотелось приходить и заниматься. Программа обучения должна быть простой, а цели – не научить гонять на мотоцикле, а познакомить с правилами дорожного движения. Для этого нужен теоретический курс. Вам нужно совсем немного доделать хорошую идею, – посоветовала Юлия Владимировна.

С интересным предложением – создать поисковый отряд – выступил союз десантников и подразделений специального назначения Самарской области «Память». Инициаторы хотели бы действовать сразу в нескольких направлениях: искать пропавших без вести людей и корабли, затонувшие в Керченском проливе во время Великой Отечественной войны. Для реализации этих планов союзу нужна помощь в приобретении походного оборудования, программного обеспечения, формы для участников экспедиции и другого инвентаря.

Учреждение дополнительного образования «Планета» в прошлом году уже выиграло грант «Химии добра»: их экспресс-лаборатория «Дорога без опасности» в игровой форме рассказывала школьникам, как важно соблюдать правила на дороге. В третьем этапе организаторы решили вновь участвовать в «Химии добра» и расширить свой проект, увеличив материально-техническую базу лаборатории и количество событий для детей на тему профилактики правил дорожного движения.

Социальный приют «Дельфин» предложил создать экологическую школу для детей-сирот. На территории социального приюта есть теплица. Если ее реконструировать, воспитанники «Дельфина» смогут сами выращивать овощи. Жюри проектом заинтересовалось, а Виктор Казачков уточнил, как долго сможет прослужить теплица после обновления. Оказалось, больше 25 лет.

Благотворительный фонд «Духовная инициатива» представил проект «Вторая жизнь вещей»: через благотворительный магазин можно собирать товары у населения, распределять их по небольшим ценам и бесплатно раздавать нуждающимся семьям.

О проблемах людей, попавших в сложную жизненную ситуацию и оставшихся без крыши над головой, рассказали представители общественной организации «Пункт милосердия». Их проект называется «Летнее преображение» и подразумевает помощь людям, попавшим в трудные жизненные ситуации. В первую очередь, людям без определенного места жительства и занятий и нуждающимся. Горячее питание, психологическая и социальная помощь – то, что нужно всегда, и любую поддержку в «Пункте милосердия» приветствуют.

Благодаря деятельности общественной организации к нормальной жизни вернулись более 50 человек.

Тольяттинское городское отделение «Социально-экологического союза» выступило с инициативой высадить вместе со школьниками саженцы деревьев на территории девятого квартала в Автозаводском районе. Нужен садовый инвентарь, поэтому представители союза обратились в «Химию добра».

Третий этап социального проекта «Химия добра» завершился, а имена победителей, которых поддержит Тольяттиазот, станут известны в октябре.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Светлана Лященко, директор благотворительного фонда «Небезразлично»:

– Очень приятно осознавать, что в непростое время Тольяттиазот нашел возможность продолжить социально значимую инициативу – «Химия добра». Откликнулись авторы идей, способных улучшить город и его жителей. Все темы, которые услышали сегодня, очень актуальны. Кому-то мы предложили доработать их действительно уникальные задумки, например, об обучении детей правилам дорожного движения при управлении мототранспортными средствами. Что касается критериев отбора, то я в первую очередь обращаю внимание на охват аудитории, а затем на саму идею, в которой обязательно должна быть «изюминка».

Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Тольяттиазота:

– Проекты, которые участвуют в «Химии добра», долгосрочные, они реализуются не здесь и сейчас, поэтому те решения, которые мы примем по итогу всех выступлений, будут иметь длительный эффект. Отмечу, что с каждым этапом проекты становятся более качественными и проработанными. Конечно, отрасль культуры лучше выступает на защите, но спортивное и социальное направление тоже подтягиваются. Все авторы разработок получают хороший опыт и в будущем смогут претендовать на грантовые программы в области и стране.



Во время пандемии 95% людей продолжали ходить по магазинам, приводит данные Google. При этом за продуктами предпочитали прогулки в магазин 95% покупателей, а технику и косметику покупали онлайн 56% и 58%. Из-за коронавируса онлайн-шопинг оценили покупатели старше 55 лет (их доля в мире составила 53%), и, несмотря на снятие ограничений, популярность покупок в Интернете не падает.



Там, где живёт доброта



Татьяна Диулина

Тольяттиазот продолжает проект «Химия добра»: при помощи грантов в нашем городе воплощают социально значимые программы. В прошлом году одним из финалистов конкурса стала инициатива общественной организации, которая помогает бездомным, под руководством тольяттинки Снежаны Семерий.

Программа «Весна милосердия» стала одной из самых важных на отборочных слушаниях проекта «Химия добра». Её автор Снежана Семерий – глава общественной организации «Пункт милосердия», которую они основали вдвоём с мужем. На собственные средства, исключительно своими силами супруги открыли пункт помощи гражданам, попавшим в трудные жизненные обстоятельства. В том числе, это помощь людям без определённого места жительства и занятий, жертвам мошенников, зависимым от алкоголя и наркотиков, воспитанникам детских домов, нуждающимся многодетным семьям.

С помощью президентского гранта, который они выиграли ранее, супруги Семерий наняли психологов, юристов, парикмахеров. Профессионалы в разных сферах приходят два раза в месяц помогать людям. Обратившимся в организацию проводят личные консультации с психологом и юристом, помогают восстанавливать документы, причём дело полностью доводят до конца, и человек получает документы на руки. Нуждающимся в «Пункте милосердия» раздают горячую пищу, одежду, продукты, помогают матерям-одиночкам, оказавшимся в трудном материальном

положении, и многодетным семьям.

Денег «Пункту милосердия» были нужны, чтобы обновить кухню.

– Мы получили грантовую поддержку в размере 50 тысяч, и очень благодарны Тольяттиазоту. На эти деньги приобрели новую современную плиту, теперь сможем готовить еду для нуждающихся гораздо быстрее и в большем объеме. Это было крайне необходимо, потому что кормления проходят ежедневно, – рассказала «Волжскому химику» руководитель проекта «Весна милосердия».

Это редкая, по-настоящему нужная и добрая инициатива: одна супружеская пара не может и не должна в одиночку пытаться помочь обездоленным и попавшим в безвыходную ситуацию людям. Это как раз тот случай, когда пройти мимо невозможно.

– Несколько лет назад я поняла, что во мне проснулось желание помогать людям, очень захотелось в чём-то быть полезной и поддерживать тех, кто в этом действительно нуждается. Так и родилась общественная организация «Пункт милосердия», – рассказывает Снежана Семерий.

Неравнодушная тольяттинка подала ещё одну заявку на следующий этап проекта «Химия добра», и это вполне оправданно. Изюм всех сил она вместе с супругом старается помочь всем, кто оказался в трудном положении и просит помощи. В этом праведном деле может участвовать каждый:

– Наша задача – не только накормить тех, у кого нет возможности купить себе еды, дать им принять душ и обеспечить хоть какой-то одеждой. Многим нужно восстановить документы, чтобы они могли двигаться дальше и выйти из той страшной ситуации, в которой оказались.

«Пункт милосердия» находится в Автозаводском районе по адресу: бульвар Королёва, д. 18. Вы можете оказать посильную помощь – принести и пожертвовать любые продукты, одежду, бытовые предметы.

ПАРТНЁРСКИЙ ПРОЕКТ

Искусство – детям!

Татьяна Диулина

К 170-летию со дня образования Самарской губернии в краеведческом и художественном музеях Тольятти проходят дни краеведения с бесплатными экскурсиями для школьников. В рамках проекта «Химия добра» в двух музеях открыли выставки, где маленькие тольяттинцы узнают об истории родного края и знакомятся с живописными произведениями.

– Замечательно, что именно в этот праздничный день наш музей посещают сотни тольяттинских школьников, и это только начало дней краеведения, – отметила Лариса Москвитина, заместитель директора по научной работе Тольяттинского художественного музея. – Мы живём в благодатном месте – на берегу великой русской реки Волги. В фонде нашего музея много картин, в том числе и тольяттинских художников, которые мастерски передают красоту волжских пейзажей. Благодаря гранту, который нам удалось выиграть на «Химии добра», эти прекрасные полотна теперь облечены в рамы и занимают достойное место в музее – они представлены на выставке «Формула воды».

Увидеть великолепие и разнообразие водных просторов в живописи в художественный музей приезжают школьники из Тольятти и Ставропольского района.

На Алину Ахметову, девятиклассницу из Тимофеевки, выставка произвела огромное впечатление.

– Картины великолепны! Очень яркие, самобытные, передают атмосферу, настроение и живое движение воды. Особенно мне понравилась работа худож-



ницы Натальи Шепелевой «О котлах и рыбках», – делится ученица художественной школы.

Впрочем, интерес и восхищение «Формула воды» вызывает не только у детей с художественным образованием.

– Представленные здесь картины затрагивают глубинные струны души и дают почувствовать всю мощь и спокойствие водных просторов, это уже подметили многие ребята, – рассказывает учитель изобразительного искусства школы из Тимофеевки Ольга Егорова. – Полотна разнообразны – здесь и тихая гладь волжских берегов, и буйство, и смятение непогоды в Санкт-Петербурге. Мы благодарны организаторам и, конечно, Тольяттиазоту за возможность прикоснуться к прекрасному.

В Тольяттинском краеведческом музее школьники в сопровождении экскурсовода познакомились с жизнью родного города и области. Об их впечатлениях рассказала учитель начальных классов из школы №23 Ирина Иванова:

– Радует разноплановость экспозиций – ребята узнают об

истории, географии, экологии, природе родных мест. Видеть интерес в глазах учеников – для педагога бесценно.

Во время интерактивной выставки «Детство Ставрополя-Тольятти: XX век» в зале стояла тишина, звучал лишь голос экскурсовода – ученики внимательно слушали, рассматривая экспонаты, игрушки и предметы быта из начала прошлого века. Выставку создали на средства гранта «Химия добра».

– Дети – это наше будущее. Главная цель выставок, которые были реализованы с помощью Тольяттиазота, – в том, чтобы молодое поколение пронесло историческую память о родном крае и впитало художественное искусство, воплощающее местные пейзажи. Мы хотим, чтобы дети понимали и видели, что их окружает истинная красота, за которой не нужно ехать далеко. И осознали: нам нужно беречь свою историю и культурное достояние своей большой и малой родины, – подчеркнула заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко.

АФИША ДК ТОАЗа

Билеты в кассе ДК «ТОАЗ» и на Timepad
 телефон кассы: 95 05 65
 ул. Коммунистическая, 12

4 октября 14+

ВОСКРЕСЕНЬЕ
С ТЕАТРОМ «ВАРИАНТ»

Открытие театрального сезона во Дворце культуры «Тольяттиазот»

<p style="font-weight: bold; color: white;">16:00</p> <p style="font-size: 0.7em;">Мастер-класс по речи «От дыхания до дикции» от Екатерины Ильюк</p>	<p style="font-weight: bold; color: white;">17:00</p> <p style="font-size: 0.7em;">Поэтический антракт в кафе «Про:порция» с участием актеров театра и гостей</p>	<p style="font-weight: bold; color: white;">18:00</p> <p style="font-size: 0.7em;">Спектакль - верbatim «Холера, двести душ и труды поэтические: хроника болдинской осени 1830 года»</p>
---	---	--

ЦЕНА БИЛЕТА 150 руб.

БЕСПЛАТНО

ЦЕНА БИЛЕТА 150 руб.



Чтобы вести здоровый образ жизни, достаточно ли просто заниматься спортом и не есть вредного? Об этом на проекте «Химия слова» сегодня, 25 сентября, расскажет лектор из Москвы – врач-кардиолог Алексей Утин. Слушатели лекции «ЗОЖ – это ложь? Или нет?» узнают, почему не нужно принимать витамины, чем полезен бег, и 15 простых правил, чтобы дожить до 90 лет. Начало в 19.00, вход свободный.

ХИМИЯ СЛОВА

Мотивация: мифы и реальность

Татьяна Диулина

В ДК ТООАЗа стартовал четвёртый сезон на просветительском проекте «Химия слова. 18 сентября состоялась лекция под интригующим названием «Почему мотивирование не мотивирует?» Слово «мотивация» так или иначе знакомо каждому, наши современники осознают свои цели и мечты и стремятся воплотить их. Как делать это грамотно, не «пробуксовывая» и не теряя вдохновения, и как не нужно себя мотивировать? Об этом тольяттинцам рассказывал психолог из Санкт-Петербурга.

Клуб интеллекта

Полный зал и многолика публика – школьники, студенты, молодые и пожилые люди. За четыре года открытый лекторий «Химия слова» собрал и вырастил свою аудиторию и поклонников, которые после долгой паузы рады были прийти в ДК ТООАЗа.

– Лекций, посвящённых психологии, у нас было немного. Самое время наверстать упущенное, тем более что тема нужная и популярная. Этот год многим дался нелегко, и психологическое здоровье, как и физическое, всегда должно быть в норме. Константин стал в прямом смысле слова открытием сезона, – отметила автор проекта, заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по связям с общественностью Юлия Петренко.

Традиционно лектору задают вопросы после выступления. Но Константин Кунах предложил с вопросов начать, чтобы в лекции он мог сразу приступить к ответам. Интересовались разным: от «как правильно замотивировать себя на продвижение и успех в карьере и личной жизни» до «как заставить себя закончить высшее образование». Константин Кунах приоткрыл завесу понимания: как работает мотивация?

Правда и только правда

Никакие воодушевляющие слова и обещания самому себе не приведут к результату, если ваша цель не идёт от сердца, от личных переживаний и стремлений. Это главное правило мотивации, которое сформулировал лектор. Когда мы ставим перед собой цель – купить «Мерседес», нашему сознанию нужны не пространственные доводы о том, что иметь машину S-класса модно и престижно, а вполне конкретный мотив. Например, такой автомобиль произведёт впечатление на девушку, внимания которой вы страстно добиваетесь. Отсюда вывод – желание, не подкреплённое эмоцией, мозг убирает в долгий ящик под названием «прокрастинация». Себе

нужно говорить правду и только правду, анализируя, что именно породило ваше желание. Это даст подсказку, истинно оно или продиктовано внешними причинами, которые далеки от ваших подлинных стремлений.

Когда поощрение – зло

Константин Кунах привёл пример научного эксперимента в детском саду, когда из детей, которые любят рисовать, сформировали три группы – одних ребят просили порисовать дольше обычного и обещали за это награду. Другой группе после рисования награду дали неожиданно. Третья группа дошкольников рисовала без особых поощрений – по желанию. Затем первой группе малышей сказали, что награды за рисование больше не будет, и увидели: дети проводили за художеством всего 9% досуга, а участники остальных групп – 16 и 18%.

– Напомню, изначально дети любили рисовать, – подчеркнул Константин Кунах. – Этот эксперимент доказал, что внешняя стимуляция убивает внутреннюю мотивацию. Рисовать сейчас или потом, один рисунок или несколько – ребятам из первых двух экспериментальных групп выбирать уже не приходилось. Им нужно было соответствовать тем критериям, от которых зависело получение награды. Собственные желания уходили на второй план, и дети уже не получали удовольствия от рисования.

Чтобы отучить человека что-то делать, даже то, что ему очень нравится, начните давать поощрение, а потом отмените его. Ребёнок любил играть в футбол? Начните платить ему за это, а потом перестаньте – больше играть в футбол он не будет, желание пропадёт, такой лайфхак раскрыл лектор.

Психолог опирался на научные исследования, говорящие о том, что награда снижает общую мотивацию. Чем больше мотивации к нам поступает извне, тем меньше наши шансы довести дело до конца. Один из секретов мотивации в том, что она работает с точностью до наоборот: чем больше нам говорят о преимуществах и горизонтах, которые откроет достижение цели, тем меньше нам хочется её достигать:

– «Я хочу» превращается в «мне надо» и я «должен». Когда вы начинаете с интересом изучать английский язык и идёте на языковые курсы, нас заваливают мотивами: «ты сможешь смотреть сериалы на английском без перевода», «свободно общаться по-английски». Внутренняя мотивация стремительно гаснет, потому что наше свободное желание превращается в жёсткую надобность, подконтрольную систематическим домашним заданиям, дедлайнам, экзаменам.

Как с этим бороться? Поддерживать внутренний «огонь», жела-

ние добиться мечты своими силами – именно так мы можем понять, истинно ли это желание. То, что нам действительно нужно, мы воплощаем без дополнительной стимуляции извне.

Подводные камни мотивации

Об этом мало кто задумывается, но когда мы поощряем некую линию поведения или наоборот, на этой почве может возрасти многое. Например, родители наказывают подростка за то, что он пришёл домой с запахом сигарет. Они думают, что смотивировали его на единственно верный вариант поведения – больше никогда не пробовать курить. На самом деле чаще всего у подростка появляется стимул лучше прятать сигареты и не заходить домой сразу после курения. Вариантов мотивации много, и не факт, что, добиваясь одного результата, мы получим именно то, что ожидали.

Такая же ситуация и с поощрением, говорит Константин Кунах. Отмечая школьником и студентам за отличную учёбу грамотами, медалями, красными дипломами, мы учим их не только честно учиться. Многие списывают, делают шпаргалки, подкупают преподавателей. Поощрение – не значит автоматическое избрание лучшего пути для достижения цели, но, вполне возможно, путь любой ценой. Так и с преступностью – чем больше преград на пути к беззаконию встаёт у непорядочных граждан на пути, тем сильнее их мотивация мастерски нарушать закон и избегать наказания.

Зачем обманывать себя?

Всем нам кажется, что обманывать самих себя мы не станем и, если уж решили, будем добиваться цели. Но наша психика устроена так, что хитрить с самим собой нас заставляют ярлыки мотивации – многочисленные доводы, отвечающие на вопрос «зачем» и «для чего» нам нужно заниматься спортом, изучать иностранный язык, получать второе высшее образование. Вы знаете, что не можете заниматься спортом просто в удовольствие – вам обязательно нужно похудеть, нужны кубики на прессе, фото которых должны быть в Инстаграм. В результате, когда появляется свободное время, мы не спешим браться за то, что нам действительно нужно, потому что список преимуществ, к которым приведёт выполнение намеченного, уже висит над нашей психикой тяжким грузом. Другое дело просмотр сериалов – непродуктивные занятия всегда вызывают у психики больший отклик. Почему? Потому что никто не заставляет их смотреть, это исключительно наш выбор, и у нас нет ежедневного плана просмотров, который обязательно нужно выполнять.



Визуализация: да или нет?

Константин Кунах развеивал миф об успехе в достижении желаемого с помощью визуализации и составления карты желаний – эти способы сейчас крайне популярны. Психолог объяснил, почему они неэффективны. Предаваясь фантазиям и ярко представляя себе желаемое будущее, люди тратят на это большую часть энергии, но дело же не остаётся ни сил, ни желания, только слабая вера в волшебное исполнение задуманного. Такие «отлёты» в иллюзии не приносят ничего, кроме разочарования. Спускаясь после визуализации на землю и оглядываясь по сторонам, вы рискуете не только не обнаружить продвижения в делах, но и, увидев отсутствие всего фантазируемого, впасть в ещё большее уныние. Особенно если ваши дела уже шли плохо. Ненадолго вдохновляют и мотивационные речи – воодушевление и подъём после лекции или тренинга сменится равнодушием и даже упадком сил и настроения. Всё потому, что на поддержание приподнятого состояния духа у психики уходит слишком много ресурсов.

О счастье и несчастье

Согласно динамической психологии, к школе которой относит себя Константин Кунах, человек хочет быть счастливым, но не всегда и не во всех обстоятельствах, а в определённом промежутке времени:

– Наркоман, безусловно, стремится к счастью, но только на то время, пока длится эйфория от принятого им запрещённого вещества. Счастье необходимо всем людям, но пути его достижения, в силу разности характера, каждый выбирает сам.

Многим свойственно сознательно или бессознательно отказываться от того, что принесло бы им настоящее удовлетворение в жизни. Люди не худеют не потому, что не могут сесть на диету и ходить в спортзал, а потому, что подсознательно не хотят всё

время быть на диете и регулярных физических нагрузках. К столь желанной стройности они пока не успели привыкнуть. Зато давно привыкли к лежанию на диване и пиву по выходным, а значит, не стоит и отвлекать, делает вывод наше подсознание, ведь формирование новой привычки – тоже стресс.

От достижения заветных целей нас может удерживать и чувство вины перед близкими. Молодой человек неосознанно может избегать хороших заработков, потому что низкие доходы были у отца. Стать успешным – значит ткнуть родителя носом в его несостоятельность. И это тормоз для мотивации.

Значит, самое главное – не искать эффективную мотивацию, а определить для себя то, что выбивает вас из колеи, мешает вам меняться, облагораживать свою жизнь, лишает вдохновения. Нужно хорошо задуматься над этим и устранить всё лишнее. Тогда ставить перед собой цели и достигать их станет легче и приятнее, заключил Константин Кунах.

P.S. Евгения Гунченко – постоянная слушательница лектория. Начиная с первого сезона, она старалась не пропускать ни одной лекции:

– «Химия слова» – это невероятное познавательное, прихожу всегда с неким предвкушением. На мой взгляд, организаторы идеально подбирают лекторов – они освещают самые разные, интересные области. Тема мотивации была по-настоящему долгожданной, я пополнила свои знания.

Под впечатлением выходят из зала и тоазовцы, которых на лекции было немало. Слесарь КИПиА из цеха №28 Илья Сиволобов эмоций не скрывал:

– Это было очень круто, тема нужная и полезная, хотя ещё не совсем понятая и не до конца изученная. Константин Кунах во многом сегодня сложил пазл, который в головах у большинства присутствующих, я думаю, был разобран. Я получил массу ценной информации, которую буду применять в жизни.

9 октября к ДК ТООАЗа состоится лекция Вячеслава Дубынина, посвящённая химическим процессам в мозге и состоянию любви. Лектор уже не раз приезжал в Тольятти. Он москвич, доктор биологических наук, профессор кафедры физиологии человека и животных биологического факультета МГУ. Итак, лекция «Мозг и любовь». Начало в 19.00, вход свободный. Не пропустите!



ПРОФЕССИЯ И ПРИЗВАНИЕ

Толик Азотов: путь в большую химию



Тамара Нечаева

Тольяттиазот запускает в своих официальных аккаунтах в соцсетях комикс-сериал, главным героем которого станет Толик Азотов – персонаж, олицетворяющий компанию.

Напомним, в апреле в соцсети стартовал конкурс рисунков для детей. Его героем стал новый персонаж – маленький герой Тольяттиазота по имени Толик Азотов. Он будет помогать ребятам знакомиться с ТООАЗом и станет для них навигатором в мире большой химии. Ко Дню химика жюри подвело итоги конкурса – победителей наградили, а у Толика Азотова появился свой стиль и образ.

На днях авторы проекта – специалисты блока по связям с общественностью – запустили



ВКонтакте первую серию проекта, в котором нарисованный рыжеволосый паренёк знакомит детей с миром химии – науки и профессии.

Толик Азотов – целеустремленный и активный ребенок. В нем столько энергии и вдохновения, что удерживать этот энтузиазм в ограниченном пространстве не представляется возмож-

ным. В комикс-сериале «Толик Азотов: путь в большую химию» нашего героя ждут невероятные приключения, сложные задачи и, конечно, победы. Ему, наверняка, удастся преодолеть все преграды и совершить важные химические открытия. Главное – сделать правильный выбор. Голосуйте ВКонтакте. Обещаем: Толик прислушается!

1 октября – ДЕНЬ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

Осень. Настроение уюта

Ольга Тебенкова

Осень – время урожая и тёплых вечеров в уютном доме. Так считают наши сегодняшние герои: ветераны Тольяттиазота и на пенсии остаются активными и позитивными.

Маленькие радости

Владимир Степанович Баранчиков живет в частном доме в Центральном районе. При нём – собственный участок земли. До пенсии Владимир Степанович работал начальником смены на производстве карбамида. Но и на заслуженном отдыхе скучать ему не приходится.

– Вышел с утра, собрал помидоры, огурцы – к обеду будет салат, – рассказывает он о своих заботах. – Осень настала – время собирать урожай: яблоки, груши. Ухаживаю за садом, готовлю к зиме. Работа находится каждый день.

Дом недалеко от леса. В хорошую погоду Владимир Степанович гуляет там с внуком: катаются на

велосипедах по дорожкам. Мальчику четыре года, но он охотно помогает деду на участке.

– По весне мы с ним посадили лук – до сих пор приходит и поливает его. Ест с грядки – срывает и пробует. Сам не ожидал такого – не ягодами лакомится, а тем, что сам вырастил, – делится Владимир Степанович. – Мы с ним ухаживаем за голубями – держим птиц в голубятне, кормим, воду наливаем. Приучаю внука к тому, чтобы он любил животных и природу.

Домик мечты

Звонок из редакции застал Марину Павловну Попову в дороге – они с мужем как раз ехали в питомник за саженцами туи.

– Мы с мужем построили дачу в Жигулях, где и скрылись от пандемии, – рассказывает Марина Павловна. – Места красивейшие. А дача – сколько она доставляет радости! С мужем иногда шутим: как в детстве строили домики из скатерти и обставляли их с воображением, так теперь смогли свой собственный дом обустроить. Всё, что хотели, то и воплотили.

Вместе с мужем она живет на даче. Времени для скуки не находится: занимаются садом, высаживают розы и туи, наводят красоту. Общаются с давними друзьями, детьми и внуками по интернету и телефону. Иногда родные навещают – супруги очень рады гостям. Марина Павловна говорит: «Живем полной жизнью!»

На Тольяттиазоте она работала ведущим программистом (или, как раньше называлась эта должность, ведущим математиком) в цехе №38. Уже лет десять как ушла на пенсию, но поддерживает связь с коллегами. Жалеет, что не смогла побывать на юбилее цеха – блок информационных технологий недавно отметил своё сорокалетие.

– Сделала и маникюр, и прическу, но, как назло, поднялось давление, – делится Марина Павловна. – Но ребята молодцы – наш коллектив до сих пор поддерживает связь друг с другом. Мне присылали фотографии – знакомых лиц осталось мало, много молодых. И искренне хочется пожелать процветания им и Тольяттиазоту!

ТАЙМ-АУТ

Воскресный джаз

Ольга Тебенкова

20 сентября Мраморный зал дворца культуры наполнили звуки тромбонов и саксофонов. Джазовый оркестр Тольяттинской филармонии дал бесплатный концерт для жителей Комсомольского района.

Концерты прошли на двух площадках: днём в ДК «Тольяттиазот» и вечером – в Тольяттинской филармонии. Они стали финальным аккордом в фестивале «Звёзды площади Искусств», длившемся месяц ради того, чтобы привлечь внимание горожан к музыкальным коллективам Тольяттинской филармонии. Концерты проекта начались в августе под открытым небом. Для горожан выступали Джазовый и Русский оркестры, солисты филармонии. Заключительный концерт тоже должен был пройти на улице перед дворцом культуры, но погода в воскресенье была чрезвычайно капризна. Выступление джазового оркестра перенесли в Белый зал.

Слушатели устроились на стульях с комфортом, рассредоточившись перед малой сценой. Всего на концерт пришли около 50 человек: представители старшего поколения и молодежь с детьми.

– Люди соскучились по хорошей музыке. С 29 августа у нашего оркестра было 11 концертов, – рассказал дирижер джаз-оркестра Тольяттинской филармонии Валерий Мурзов. – Играли и в ДК «Тольяттиазот», и в старом городе на площади перед филармонией – всюду было много народа. Сегодня вижу знакомые лица – у нас есть постоянные слушатели.

Концерт начался с визитной карточки – классической джазовой композиции «В настроении» Глена Миллера. Композиция весёлым и бойким нравом напомнила фокстрот и задала позитивную ноту на весь день. Музыканты в бежевых пиджаках поверх красных футболок рвали тишину ревом духовых.

В качестве ведущего выступил Игорь Супрунов, он же под джазовый аккомпанемент исполнил песни из репертуара Леонида Утёсова – теплую, как летний день, «Пароход» и лирическую «Лунную рапсодию».

Игорь вместе с вокалисткой Ольгой Денщиковой порадовали слушателей музыкальным фельетоном – «Прекрасная маркиза». Джазовая аранжировка очень удачно подчеркнула настроение песни.

А после Игорь Супрунов по-заговорщицки спросил: «Такси вызывали?» – и объявил «Песню извозчика» из репертуара Леонида Утёсова.

На этом советский джаз уступил место иностранному: перебивы клавишным, мягкие голоса гитарных струн и ритмичная барабанная дробь. Ольга Денщикова исполнила известный романс в джазовой обработке «Не уезжай ты, мой голубчик» и две песни на иностранных языках. Под лирическую и томную композицию на французском слушатели вставали с мест, чтобы потанцевать. Вторая – на английском – оказалась весёлой, словно созданной, чтобы под неё вприпрыжку бежать по улице, огибая лужи.

Концерт завершили короткие сольные партии духовых. Так зрителям представили музыкантов, украсивших воскресный день и зарядивших энергией.





Федеральное министерство труда рассказало, как россияне могут отдыхать в 2021 году. Проект постановления правительства о переносе выходных дней уже опубликован на портале regulation.gov.ru для обсуждения. Таким образом, в следующем году сможем отдыхать: с 1 по 10 января; с 21 по 23 февраля; с 6 по 8 марта; с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая; 12 по 14 июня; 4 по 7 ноября и 31 декабря.

НАС ЭТО КАСАЕТСЯ

Волонтеры чистоты

Ольга Тебенкова

19 сентября на Федоровских лугах прошла волонтерская акция – очистка леса от мусора. Даже прохладный ветер и хмурое небо не остановили наших коллег: около 30 тоазовцев приняли участие в уборке.

Акция прошла совместно с социально-экологическим союзом Тольятти в рамках Всемирного дня чистоты «Сделаем!» Мероприятие является международным: убирали мусор во многих странах и во всех уголках России. Тольяттиазот ежегодно присоединяется к экологическим акциям. Уже второй год наши коллеги собирают мусор в лесопосадке напротив баз отдыха «Транспортник» и «Раздолье».

Федоровские луга – «зеленый щит» нашего города, – объясняет выбор места член правления социально-экологического союза Андрей Целов. – Здесь проходят музыкальные концерты и спортивные мероприятия. Турбазы частично заброшены, никто не следит за порядком в прилегающем лесу. Поэтому мы вместе с трудовым коллективом Тольяттиазота взяли шефство над этим участком.

В акции участвовали 30 сотрудников Тольяттиазота, некоторые коллеги приехали с детьми и супругами. Большинство не в первый раз принимают участие в уборках. К акции присоединились и сотрудники подрядчика – компании, которая строит третий агрегат карбамида.

Почти полгода не было никаких мероприятий из-за пандемии коронавируса. Люди с радостью откликнулись на инициативу. Для них важно следить за чистотой родного города, – комментирует председатель совета молодежи Евгения Суходеева.

Участников обеспечили мешками, перчатками и ветровками. Брендированная толстовка от Тольяттиазота, которую вручали каждому, оказалась весьма кстати:



субботный день был прохладным. К счастью, дождь до Федоровских лугов в тот день не добрался.

– Это место мне знакомо – мы с друзьями здесь отдыхали. Прекрасная природа, своя атмосфера, – говорит оператор наливной эстакады цеха подготовки аммиака к транспортировке (№13) Денис Степанов. – Решил участвовать в субботнике, потому что люблю помогать природе.

Мария Печенина устроилась на Тольяттиазот недавно – инженером-технологом по агрегатам карбамида и КФК в производственно-диспетчерскую службу. Об акции узнала в совете молодежи.

– Для меня сегодня первое мероприятие от совета молодежи, – рассказывает девушка. – Хорошо, что я попала на эту акцию. Здесь прекрасная природа, да и дело полезное, поэтому я рада побыть волонтером. Кроме того, для меня это шанс познакомиться с людьми, пообщаться с коллегами вне работы.

Волонтеры начали уборку от кромки леса и уходили дальше, вглубь. Помимо обычного бытового мусора – упаковок от еды, бутылок, пакетов – были и очень необычные находки. Шины,

обрезки проводов и даже целый горелый дом, который выбросили на полянку как есть.

– Уже три мешка собрал и старое колесо докатил до контейнера, – поделился «уловом» старший мастер ремонтного цеха №26 Ярослав Кузьмин. – Как только узнал об акции – записался. Хотелось поучаствовать в чем-то добром и полезном. Карму почистить, – улыбаясь, добавляет коллега.

Где-то мусор разбросан по фантику, по бумажке меж деревьев, а в овражке куча точно до мусорной площадки не донесли.

– Я часто отдыхаю на Федоровских лугах и всегда убираю за собой мусор. К сожалению, не все поступают так же, – делится лаборант химанализа из отдела технического контроля (цех №34) Светлана Новикова. – Планирую снова поехать сюда на отдых и сегодня прибираю в том числе для себя. Хочется, чтобы наша планета была чище, готова прилагать к этому усилия. Тольяттиазот – большое предприятие, нас много, и вместе мы можем сделать мир лучше.

Уборка продлилась два часа. Участники с горкой наполнили мусорный контейнер объемом более десяти кубометров.

